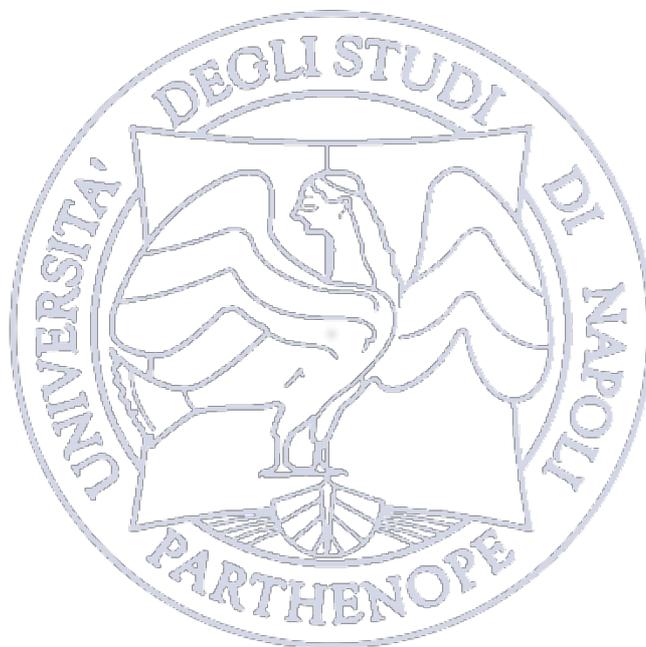


UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI
“PARTHENOPE”



**DOCUMENTO DI ANALISI E
RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE
ANNO 2020**

**DIPARTIMENTO DI STUDI
AZIENDALI E QUANTITATIVI**

APPROVAZIONE CDD 15/07/2020



Sommario

STRUTTURA DEL DOCUMENTO	7
1 OBIETTIVI, GOVERNANCE E RISORSE	7
1.1 OBIETTIVI SCIENTIFICI DEL DIPARTIMENTO	7
1.2 GOVERNANCE	11
1.2.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL DIPARTIMENTO	11
1.2.1.1 Direttore	11
1.2.1.2 Consiglio di Dipartimento	11
1.2.1.3 Delegati del Dipartimento	12
1.2.1.4 Comitati e gruppi di lavoro	12
1.2.1.5 Gruppi di Ricerca	13
1.3 RISORSE UMANE E INFRASTRUTTURE	13
1.3.1 RISORSE UMANE	13
1.3.1.1 Personale docente	13
1.3.1.2 Personale tecnico-amministrativo	17
1.3.1.3 Collaboratori alla ricerca	18
1.3.2 INFRASTRUTTURE	23
1.3.2.1 Infrastrutture e attrezzature per la ricerca	23
1.3.2.2 Laboratori di ricerca: Osservatorio sui sistemi locali di innovazione (SLIOB)	23
1.3.2.3 Aule informatiche e multimediali	24
1.3.2.4 Biblioteche e patrimonio bibliografico	24



2	<u>POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ DEL DIPARTIMENTO</u>	25
2.1	OBIETTIVI	25
2.2	PROCESSO DI AQ DEL DIPARTIMENTO	26
2.2.1	PIANO STRATEGICO PLURIENNALE	27
2.2.2	PIANO D'AZIONE ANNUALE	27
2.2.3	SISTEMA DI MONITORAGGIO DEL PIANO DI AZIONE	28
2.2.3.1	Processo di gap analysis	28
2.2.3.2	Strumenti di gap analysis	29
2.2.4	SISTEMA DI MONITORAGGIO DEGLI INDICATORI DI PERFORMANCE	32
2.3	CRUSCOTTO DEGLI INDICATORI DI MONITORAGGIO DEL DIPARTIMENTO	33
2.4	RUOLI E RESPONSABILITÀ	35
3	<u>RICERCA</u>	36
3.1	PRODUZIONE SCIENTIFICA	36
3.1.1	PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA	36
3.2	QUALITÀ DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA	37
3.2.1	VALORI DEI PARAMETRI R E X RISULTANTI DALL'ULTIMA VQR PER AREA CUN	37
3.2.2	VALORI DEI PARAMETRI R E X RISULTANTI DALL'ULTIMA VQR PER SSD	37
3.2.3	DOCENTI SENZA PRODUZIONE SCIENTIFICA	38
3.2.4	DOCENTI SENZA PRODUZIONE SCIENTIFICA SOGGETTA A VQR	38
3.3	BANDI COMPETITIVI PER L'ACQUISIZIONE DI RISORSE PER LA RICERCA	38
3.3.1	PROGETTI ACQUISITI DA BANDI COMPETITIVI	38
3.3.1.1	Progetti acquisiti con bandi internazionali	39
3.3.1.2	Progetti acquisiti con bandi MIUR	39
3.3.1.3	Progetti acquisiti con bandi regionali	39
3.3.2	PROGETTI PRESENTATI A BANDI COMPETITIVI	40
3.3.2.1	Progetti presentati a bandi internazionali	40
3.3.2.2	Progetti presentati a bandi MIUR	41
3.3.2.3	Progetti presentati a bandi regionali	43
3.3.2.4	Progetti presentati a bandi di altri Enti	44
4	<u>TERZA MISSIONE</u>	45



4.1	ATTIVITÀ SVOLTE IN CONTO TERZI	45
4.2	CONVENZIONI DI RICERCA CON SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI	46
4.3	LABORATORI PUBBLICO-PRIVATI	47
5	<u>MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA E TERZA MISSIONE ANNO 2018</u>	47
5.1	MONITORAGGIO ANNUALE - INDICATORI DI DIPARTIMENTO PREVISTI NELLA SUA-RD 2013	47
5.1.1	MONITORAGGIO DELLA RICERCA ANNO 2018	47
5.1.1.1	Indicatori sul miglioramento della qualità della ricerca e della produttività dei ricercatori	48
5.1.1.2	Indicatori sulla capacità di attrarre finanziamenti esterni da bandi competitivi	49
5.1.1.3	Indicatori sull'internazionalizzazione dell'attività di ricerca	50
5.1.1.4	Simulazione risultati VQR periodo 2015-2018 con regole 2014	53
5.1.2	MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE ANNO 2018	55
5.1.2.1	Indicatori sulla capacità di attrarre di finanziamenti esterni da attività in conto terzi	55
5.1.2.2	Riesame di ulteriori attività di terza missione svolte dal DISAQ nel periodo	56
5.2	MONITORAGGIO ANNUALE - INDICATORI DI ATENEO PREVISTI NEL PIANO STRATEGICO 2016-2022	58
5.2.1	MONITORAGGIO DELLA RICERCA ANNO 2018	58
5.2.1.1	Indicatore I.R.1.1 Miglioramento dei risultati della VQR	58
5.2.1.2	Indicatore I.R.1.2 Miglioramento degli indicatori della ricerca dei singoli docenti	59
5.2.1.3	Indicatore I.R.1.3 Monitoraggio della produzione scientifica totale e pro-capite	60
5.2.1.4	Indicatore I.R.1.6 Incremento delle pubblicazioni dei docenti su riviste Scopus, fascia A e Q1, Q2 Scimago	63
5.2.1.5	Indicatore I.R.2.3 Incremento della percentuale di successo nella partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali	74
5.2.1.6	Indicatore I.R.3.3 Numero dottorati inter-ateneo, internazionali, innovativi e industriali secondo le definizioni inserite nelle linee guida dell'ANVUR	75
5.2.1.7	Indicatore I.R.3.4 Numero di borse di dottorato richieste all'Ateneo	77
5.2.1.8	Indicatore I.R.4 Incremento degli assegni di ricerca e di borse di studio	77
5.2.2	MONITORAGGIO DELLA TERZA MISSIONE ANNO 2018	79
5.2.2.1	I.R.TM.5.3: Numero convenzioni di ricerca con soggetti pubblici e privati	80
5.2.2.2	I.R.TM.6.6: Numero di laboratori pubblico-privati istituiti	81
5.3	MONITORAGGIO DEL PIANO DI AZIONE 2019 – GAP ANALYSIS	83
5.3.1	AZIONI COMPLETATE	83
5.3.2	ANALISI DEI GAP RILEVATI	84



6	PIANO STRATEGICO 2018-2022 DISAQ – EXCELLENCE –AGGIORNAMENTO 2019	86
6.1	AGGIORNAMENTO DEL PIANO STRATEGICO PER L'ANNO 2019	86
6.2	ATTIVITÀ SCIENTIFICA DEL DISAQ	87
6.2.1	AMBITI DI RICERCA	87
6.2.2	PUNTI DI FORZA E PUNTI DI DEBOLEZZA DEL DIPARTIMENTO	88
6.3	PIANO DELLA RICERCA	89
6.3.1	O.R.1 – MIGLIORAMENTO COMPLESSIVO DEL POSIZIONAMENTO NELLE GRADUATORIE NAZIONALI DELLA VALUTAZIONE DELLA RICERCA	90
6.3.1.1	Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori	91
6.3.1.2	Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine	92
6.3.1.3	Avvio di progetti di collaborazione internazionale	93
6.3.1.4	Aumento di <i>Visiting Professors and Researchers inbound e outbound</i>	93
6.3.2	O.R.2 – MIGLIORAMENTO DELLE PERFORMANCE NEI FINANZIAMENTI COMPETITIVI	95
6.3.3	O.R.3 – INCREMENTO DELL'ATTRATTIVITÀ DEL DOTTORATO DI RICERCA	95
6.3.4	O.R.4 – INCREMENTO DEGLI ASSEGNI DI RICERCA	96
6.4	PIANO DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE	97
6.4.1	O.R.TM.1 – CONDIVISIONE DELLE STRATEGIE DI RICERCA DELL'ATENEO CON SOGGETTI RAPPRESENTATIVI DEL TERRITORIO	97
6.4.2	O.TM.2 – PROMUOVERE E MONITORARE LE ATTIVITÀ E LE INIZIATIVE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ	98
6.5	PIANO DELLA DIDATTICA INNOVATIVA DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	98
7	PIANO DI AZIONE 2020	98
7.1	OBIETTIVI DEL PIANO STRATEGICO IMPLEMENTATI DAL PIANO DI AZIONE	98
7.1.1	RIEPILOGO RISULTATI 2019 E TARGET QUANTITATIVI 2020	99
7.1.2	RIEPILOGO DEI GAP 2019	102
7.1.3	RIEPILOGO DELLE PRINCIPALI AZIONI PREVISTE PER IL 2020	104
7.2	DESCRIZIONE ANALITICA DELLE AZIONI	105
7.2.1	AZIONI TRASVERSALI	105
7.2.1.1	Valutazione dei risultati 2019 e gestione della premialità del PTA 2020	105
7.2.1.2	Aggiornamento del sito web di DISAQ – <i>Excellence</i> (versione 2.5)	106
7.2.1.3	Miglioramento degli spazi comuni DISAQ attraverso uso di nuovi linguaggi (murales)	107

DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

7.2.1.4	Completamento aule multimediali DISAQ con strumenti per registrazione MOOC	107
7.2.1.5	Completamento e aggiornamento contenuti del sistema di <i>digital signage</i>	108
7.2.2	INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE DEI RICERCATORI	108
7.2.2.1	Valutazione dei risultati 2019 e gestione della premialità del PDeR 2020	108
7.2.2.2	Completamento reclutamento del personale docente dipartimento di eccellenza	109
7.2.2.3	Allocazione di un assegno per borsa di dottorato in Imprenditorialità e Innovazione	110
7.2.3	ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA ATTRAVERSO INIZIATIVE DI LUNGO TERMINE	111
7.2.3.1	Realizzazione di almeno 4 rapporti di ricerca SLIOB (1 per area disciplinare)	111
7.2.4	AUMENTO DELLE PRESENZE DI <i>VISITING PROFESSORS</i> E <i>RESEARCHERS</i>	112
7.2.4.1	Incremento delle attività di attrazione di <i>visiting professors</i>	112
7.2.5	MIGLIORAMENTO DELLE PERFORMANCE NEI FINANZIAMENTI COMPETITIVI	112
7.2.6	SVILUPPO DI ATTIVITÀ DIDATTICHE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	112
7.2.6.1	Avvio delle attività di accompagnamento alla creazione di start-up	112
7.2.6.2	Formazione su nuove metodologie didattiche a docenti del DISAQ	113
7.2.6.3	Accelerazione dell'adozione di <i>business game</i> nei corsi del DISAQ	113
7.2.6.4	Implementazione dei contenuti del MOOC su imprenditorialità 4.0	114
7.2.6.5	Progettazione di un <i>business game</i> sui sistemi locali di innovazione (SLI)	115
7.2.6.6	Avvio del laboratorio FintechLab Napoli	115



Struttura del documento

Il documento si compone di 7 sezioni principali.

1. Descrizione degli obiettivi scientifici, della governance e delle risorse principali del dipartimento
2. Descrizione del modello per l'assicurazione della qualità delle attività dipartimentali
3. Dati relativi alla ricerca dipartimentale
4. Dati relativi alle attività di terza missione dipartimentali
5. Monitoraggio annuale relativo al 2019 delle attività di ricerca e di terza missione basato sia sul cruscotto degli indicatori dipartimentali (SUA-RD 2013) sia sul cruscotto degli indicatori di Ateneo (piano strategico di Ateneo 2016-2022)
6. Aggiornamento del piano strategico del dipartimento per il periodo 2018-2022 coerentemente con il periodo di operatività del progetto di eccellenza dipartimentale
7. Piano di azione del dipartimento per l'anno 2020 con indicazione dei target quantitativi previsti per i principali indicatori di monitoraggio e le specifiche azioni pianificate per l'anno.

1 Obiettivi, governance e risorse

Il Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi (DISAQ) nasce nel 2013 con l'intento di mettere a sistema studiosi di diversi settori scientifico disciplinari appartenenti alle scienze economiche e statistiche: SECS-P/08 – Economia e gestione delle imprese, SECS-P/11 – Economia degli intermediari finanziari, SECS-S/03 - Statistica economica; SECS-S/06 - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali.

1.1 Obiettivi scientifici del Dipartimento

L'attività scientifica del dipartimento si focalizza sullo studio dell'impatto che le innovazioni scientifiche e tecnologiche hanno sul rapporto tra imprese e mercati, dal punto di vista micro e macro economico.

Tale tema si articola in 4 aree di ricerca:



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

1. Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione delle innovazioni. Tale filone di ricerca studia le strategie, i modelli di business, gli approcci e le pratiche gestionali con cui le start up e/o le imprese già consolidate sfruttano le opportunità che scaturiscono dalle nuove tecnologie.
2. Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione dei sistemi locali di innovazione (SLI). Tale filone di ricerca studia le forme con cui i sistemi territoriali (reti inter-organizzative tra imprese, PA, mondo della ricerca) sfruttano al meglio le opportunità connesse allo sviluppo delle nuove tecnologie e/o al loro utilizzo.
3. Strumenti finanziari a supporto della nascita e della crescita delle imprese innovative. Tale filone di ricerca si occupa di comprendere quali siano gli strumenti finanziari che consentono la nascita di imprese high tech o di accompagnare la crescita accelerata di imprese che sfruttano l'innovazione.
4. Modelli e strumenti di analisi dell'impatto socio-economico delle innovazioni. Tale filone di ricerca si occupa di individuare modelli matematici e statistici, di sviluppare strumenti SW e di applicare tali modelli e strumenti alla misurazione dell'impatto socio-economico delle innovazioni tecnologiche sul mercato del lavoro, quello finanziario, sulla sostenibilità dello sviluppo.

Nel 2017, in funzione della partecipazione del DISAQ al bando per la selezione dei dipartimenti italiani di eccellenza, per ognuna delle aree di ricerca summenzionate sono stati specificati alcuni obiettivi scientifici specifici da perseguire nel periodo 2018-2022.

- Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione delle innovazioni:
 - individuare i modelli manageriali e imprenditoriali emergenti che consentono di sfruttare in chiave economica le nuove tecnologie 4.0;
 - valutare in che misura tali modelli siano adeguati alle specificità del contesto economico nazionale sia rispetto alle imprese dei settori trainanti nell'economia Italiana, sia rispetto alla creazione di nuove iniziative imprenditoriali che sfruttino le risorse distintive del Paese-;
 - approfondire lo studio di tali tematiche in settori importanti per il territorio e, sui quali, il DISAQ già dispone di un patrimonio di conoscenze: logistica mare-terra, turismo, impresa creativa e high tech.
- Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione dei sistemi locali di innovazione (SLI):



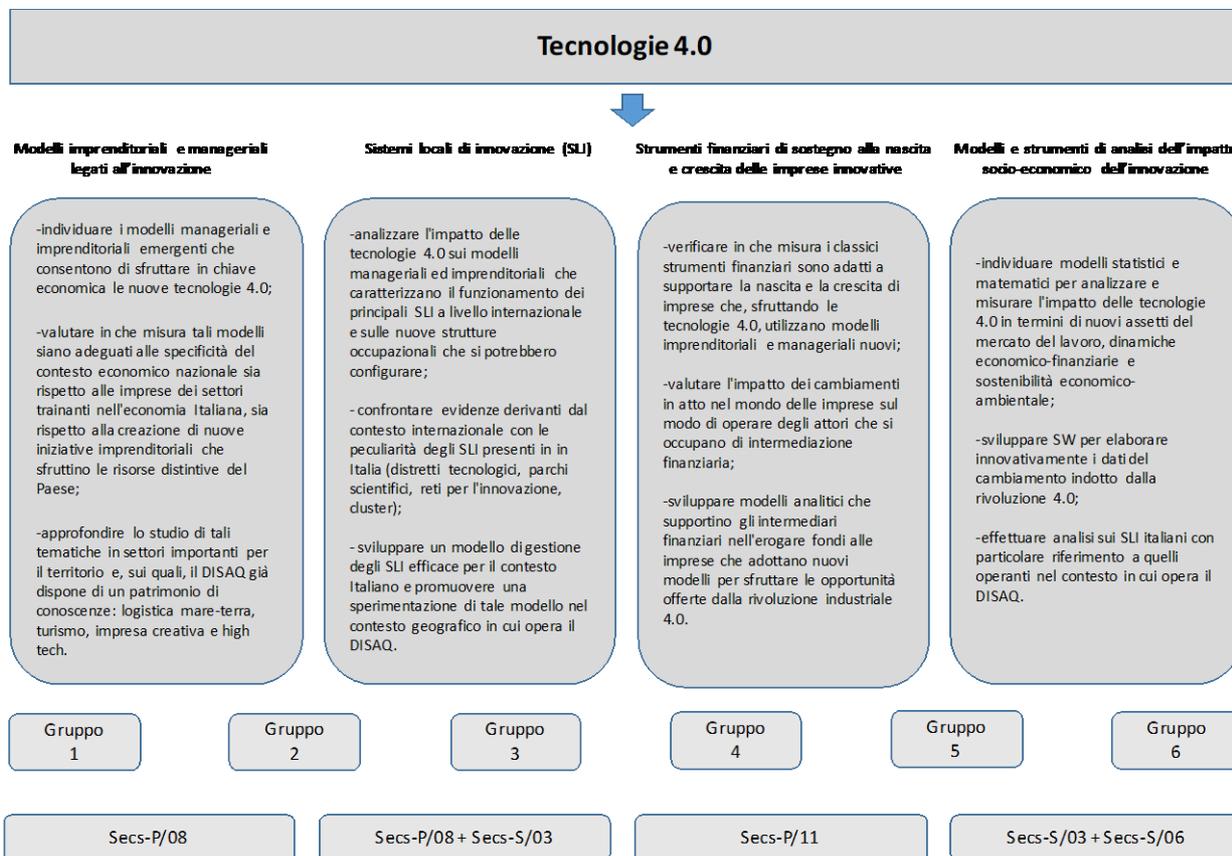
DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

- analizzare l'impatto delle tecnologie 4.0 sui modelli manageriali ed imprenditoriali che caratterizzano il funzionamento dei principali SLI a livello internazionale e sulle nuove strutture occupazionali che si potrebbero configurare;
- confrontare evidenze derivanti dal contesto internazionale con le peculiarità degli SLI presenti in Italia (distretti tecnologici, parchi scientifici, reti per l'innovazione, cluster);
- sviluppare un modello di gestione degli SLI efficace per il contesto italiano e promuovere una sperimentazione di tale modello nel contesto geografico in cui opera il DISAQ.
- Strumenti finanziari a supporto della nascita e della crescita delle imprese innovative:
 - verificare in che misura i classici strumenti finanziari sono adatti a supportare la nascita e la crescita di imprese che, sfruttando le tecnologie 4.0, utilizzano modelli imprenditoriali e manageriali nuovi;
 - valutare l'impatto dei cambiamenti in atto nel mondo delle imprese sul modo di operare degli attori che si occupano di intermediazione finanziaria;
 - sviluppare modelli analitici che supportino gli intermediari finanziari nell'erogare fondi alle imprese che adottano nuovi modelli per sfruttare le opportunità offerte dalla rivoluzione industriale 4.0. Il raggiungimento degli obiettivi sarà inoltre supportato dall'analisi e sviluppo di metodi matematici e procedure simulative che sfruttino le tecnologie dell'high performance computing, cloud computing e machine learning, per la valutazione degli strumenti finanziari considerati.
- Modelli e strumenti di analisi dell'impatto socio-economico delle innovazioni:
 - individuare modelli statistici e matematici per analizzare e misurare l'impatto delle tecnologie 4.0 in termini di nuovi assetti del mercato del lavoro, dinamiche economico-finanziarie e sostenibilità economico-ambientale;
 - sviluppare SW per elaborare in maniera innovativa i dati del cambiamento indotto dalla rivoluzione 4.0;
 - effettuare analisi sui SLI italiani con particolare riferimento a quelli operanti nel contesto in cui opera il DISAQ.

In linea di continuità con la precedente SUA-RD, il DISAQ approfondirà le summenzionate aree di ricerca attraverso le attività di 6 gruppi di ricerca che fanno capo ai 4 settori disciplinari presenti nel dipartimento. Occorre però osservare come tale assetto organizzativo della ricerca, nel tempo,



abbia subito e continuerà a subire dei cambiamenti in funzione delle contingenti opportunità legate all'acquisizione di risorse aggiuntive per la ricerca sia da bandi competitivi sia da bandi premiali di Ateneo.



Infine, si affiancano al progetto di ricerca del Dipartimento ora descritto, alcuni temi di ricerca, già illustrati nella precedente SUA-RD, specifici e di tradizione dei vari settori scientifico-disciplinari, quali

- sviluppo di metodi numerici, algoritmi e software per la finanza computazionale, con particolare riguardo alla realizzazione di procedure di *asset-liability management* per il governo delle imprese di assicurazione che sfruttino le nuove tecnologie;
- modelli statistici per l'analisi di fenomeni quali la sostenibilità economica ed ambientale, l'equità dei sistemi di istruzione, le condizioni di vita e lavorative; i mercati energetici e la valutazione delle politiche a sostegno; l'economia sommersa; la dipendenza seriale tra grandezze finanziarie.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

- modelli di gestione degli intermediari mobiliari, creditizi ed assicurativi; efficienza del mercato del credito e relazione banca-imprese; Il ruolo degli intermediari nella *corporate culture* delle imprese.
- cross-cultural management, legato all'internazionalizzazione delle imprese e allo sviluppo dell'innovazione ed il turismo, in relazione a forme innovative di governance delle destinazioni e alle nuove tecnologie per il miglioramento dell'esperienza turistica.

1.2 Governance

1.2.1 Struttura organizzativa del Dipartimento

La struttura organizzativa del DISAQ prevede la presenza di un Direttore, un vicedirettore, un Consiglio di Dipartimento, dei delegati del Direttore e 6 Gruppi di Ricerca a cui fanno capo i quattro principali settori scientifico disciplinari presenti nel dipartimento.

Nel 2018, con l'ottenimento del finanziamento quinquennale 2018-2022 quale dipartimento italiano di eccellenza, la struttura organizzativa del DISAQ è stata arricchita introducendo 4 nuovi organismi volti a rendere più efficace l'attuazione del piano strategico 2018-2022 collegato a tale finanziamento) un comitato tecnico scientifico (CTS), un comitato di gestione dell'osservatorio dipartimentale sui sistemi locali di innovazione (SLIOB), un comitato di gestione dell'acceleratore dipartimentale sui sistemi locali di innovazione (KNOWTRAC), un comitato di assicurazione della qualità (AQDISAQ). A tale struttura si aggiungeranno alcuni gruppi di lavoro in funzione delle specifiche esigenze.

1.2.1.1 Direttore

Prof. Claudio Porzio; vicedirettore prof.ssa Francesca Perla

1.2.1.2 Consiglio di Dipartimento

Tutti i docenti e ricercatori a tempo indeterminato e determinato, n.3 rappresentanti del personale tecnico-amministrativo e n. 8 rappresentanti degli studenti.



1.2.1.3 Delegati del Dipartimento

Delegato didattica – Prof.ssa Zeldia Marino

Delegato Ricerca e Terza Missione - Prof. Francesco Schiavone

Delegato Assicurazione della Qualità - Prof. Michele Simoni

Delegato Orientamento – Prof.ssa Maria Grazia Starita

Delegato Placement – Prof. Paolo Popoli

Delegato Erasmus – Prof. Paolo Mazzocchi

Delegato U-GOV - Catalogo della ricerca – Prof. Gabriele Sampagnaro

1.2.1.4 Comitati e gruppi di lavoro

Per l'implementazione del piano strategico 2018-22 sono stati attivati i seguenti comitati e gruppi di lavoro

Comitato	Funzioni	Componenti
CTS	<ul style="list-style-type: none">• redigere il piano d'azione annuale del dipartimento• monitorare semestralmente lo stato di avanzamento• redigere rendiconti periodici per Miur/Anvur	Prof. Claudio Porzio (Direttore) Prof. Francesco Calza Prof.ssa Rosalia Castellano Prof. Marco Ferretti Prof.ssa Francesca Perla Prof. Gabriele Sampagnaro Marialuisa Manfellotti
AQDISAQ	<ul style="list-style-type: none">• monitorare i flussi informativi relativi alle attività di didattica, ricerca e III missione del Dipartimento• verificare che la documentazione prodotta sia in linea con le logiche di assicurazione della qualità• trasferire le indicazioni provenienti dagli organi di ateneo e dal presidio di qualità sulle politiche sulla gestione della qualità a livello di Dipartimento• supportare gli organi di dipartimento nella valutazione dei risultati delle attività di ricerca e della III missione• fornire indicazione per il miglioramento della qualità a livello di Dipartimento• sovrintendere la redazione della scheda SUA-RD	Prof. Gabriele Sampagnaro Prof. Michele Simoni Prof.ssa Zeldia Marino Prof. Francesco Schiavone



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

SLIOB	<ul style="list-style-type: none">• gestire le attività dell'osservatorio• rendicontare lo stato di avanzamento delle attività di ricerca dell'osservatorio	Prof. Federica Gioia Prof. Michele Simoni (coordinatore) Prof.ssa Francesca Battaglia Prof. Andrea Regoli Stefano Colacino
KNOWTRAC	<ul style="list-style-type: none">• gestire le attività dell'acceleratore• rendicontare lo stato di avanzamento delle attività di terza missione dell'acceleratore	Prof. Giuseppe De Marco Prof.ssa Adele Parmentola Prof.ssa Giorgia Riviaccio Prof. Vincenzo Verdoliva Giuseppe Sales

1.2.1.5 Gruppi di Ricerca

L'organizzazione in gruppi di ricerca è rimasta inalterata rispetto all'ultima SUA-RD (si veda per dettagli SUA-RD DISAQ del 2013).

Occorre però osservare come spesso tali gruppi di ricerca si siano modificati e si modifichino, secondo una logica "a geometria variabile," in funzione di specifiche opportunità legate a progetti di ricerca finanziati da bandi competitivi o da bandi premiali di Ateneo.

1.3 Risorse umane e infrastrutture

1.3.1 Risorse umane

Il DISAQ è costituito da 50 unità di personale docente (Ordinari, Associati, Ricercatori, RTD-A, RTD-B) e da 3 unità di personale tecnico amministrativo.

1.3.1.1 Personale docente

Di seguito viene elencato il personale docente classificato secondo diverse tipologie. I dati sono aggiornati al 31/12/2019 (fonte MIUR)

1.3.1.1.1 Organico per Area ERC



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

AREA ERC	Numero Docenti
SH - Social Sciences and Humanities	49
PE - Physical Sciences and Engineering	1

1.3.1.1.2 Organico per Area scientifica CUN

Area CUN	PO	PA	RTI	RTD	Totale
01				1	1
13	13	20	10	6	49
Totale	13	20	10	7	50

1.3.1.1.3 Organico per macro-settore e per SSD

Macro Settore	SSD	PO	PA	RTI	RTD	Totale
01-B	INF/01				1	1
13-B	SECS-P/08	7	8	3	3	21
	SECS-P/11	3	3		2	8
13-D	SECS-S/01			1		1
	SECS-S/03	2	6	3		11
	SECS-S/06	1	3	3	1	8
	Totale	13	20	10	7	50



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

1.3.1.1.4 *Elenco docenti e ricercatori in organico*

COGNOME E NOME		Ruolo	SSD	Area CUN	SC
Calza	Francesco	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Castellano	Rosalia	PO	SECS-S/03	13	13 D/2
De Luca	Giovanni	PO	SECS-S/03	13	13 D/2
Dezi	Luca	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Ferretti	Marco	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Napolitano	Maria Rosaria	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Perla	Francesca	PO	SECS-S/06	13	13 D/4
Porzio	Claudio	PO	SECS-P/11	13	13 B/4
Quintano	Michele	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Sanguigni	Vincenzo	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Sampagnaro	Gabriele	PO	SECS-P/11	13	13 B/4
Santorsola	Giuseppe Guglielmo	PO	SECS-P/11	13	13 B/4
Simoni	Michele	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Battaglia	Francesca	PA	SECS-P/11	13	13 B/4
Caiazza	Rosa	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Cannavale	Chiara	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Corsaro	Stefania	PA	SECS-S/06	13	13 D/4
D'Agostino	Antonella	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
De Marco	Giuseppe	PA	SECS-S/06	13	13 D/4



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

COGNOME E NOME		Ruolo	SSD	Area CUN	SC
Donnini	Chiara	PA	SECS-S/06	13	13 D/4
Longobardi	Sergio	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Mazzocchi	Paolo	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Parmentola	Adele	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Popoli	Paolo	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Regoli	Andrea	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Rivieccio	Giorgia	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Sarno	Debora	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Scandurra	Giuseppe	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Schiavone	Francesco	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Starita	Maria Grazia	PA	SECS-P/11	13	13 B/4
Trunfio	Mariapina	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Tutore	Ilaria	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Verdoliva	Vincenzo	PA	SECS-P/11	13	13 B/4
Canestrino	Rossella	RTI	SECS-P/08	13	13 B/2
Cutillo	Luisa	RTI	SECS-S/01	13	13 D/1
Del Gaudio	Belinda Laura	RTA	SECS-P/11	13	13 B/4
Fiore	Ugo	RTA	INF/01	01	01 B/1
Gioia	Federica	RTI	SECS-S/06	13	13 D/4
Marino	Zelda	RTI	SECS-S/06	13	13 D/4



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

COGNOME E NOME		Ruolo	SSD	Area CUN	SC
Pagliuca	Margherita Maria	RTI	SECS-S/03	13	13 D/2
Panetti	Eva	RTA	SECS-P/08	13	13 B/2
Pasquinelli	Cecilia	RTB	SECS-P/08	13	13 B/2
Previtali	Daniele	RTB	SECS-P/11	13	13 B/4
Risitano	Marcello	RTI	SECS-P/08	13	13 B/2
Rocca	Antonella	RTI	SECS-S/03	13	13 D/2
Rosciano	Monica	RTI	SECS-S/03	13	13 D/2
Sacco	Armando	RTA	SECS-S/06	13	13 D/4
Sorrentino	Annarita	RTA	SECS-P/08	13	13 B/2
Testa	Giovanna	RTI	SECS-P/08	13	13 B/2
Zanetti	Paolo	RTI	SECS-S/06	13	13 D/4

1.3.1.2 Personale tecnico-amministrativo

1.3.1.2.1 Elenco Personale TA

COGNOME E NOME		Categoria	Area
Manfellotti	Maria Luigia	D	Amministrativa-gestionale
Colacino	Stefano	C	Tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Sales	Giuseppe	C	Amministrativa

1.3.1.2.2 Elenco personale con funzioni di supporto alle attività di ricerca



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

COGNOME E NOME		Categoria	Area
Manfellotti	Maria Luigia	D	Amministrativa-gestionale
Colacino	Stefano	C	Tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Sales	Giuseppe	C	Amministrativa

1.3.1.3 Collaboratori alla ricerca

1.3.1.3.1 Assegni di Ricerca

Totale: 19

Mensilità: 228

Importo erogato: € 456.000,00

SSD	Tema	Assegnista		Periodo	
				Inizio	Fine
SECS-P/08	Innovazione tecnologica ed energy management. L'impegno ambientale come leva di valorizzazione del territorio	Laurenza	Elena	01/03/2015	29/02/2016
SECS-P/08	Innovazione tecnologica e green management. L'adozione di green technologies quale leva competitiva delle imprese	Tutore	Ilaria	01/04/2015	31/03/2016
SECS-P/08	Processi di pianificazione delle infrastrutture nel settore portuale	Vitillo	Roberta	01/01/2016	31/12/2016
SECS-P/08	Modelli di coordinamento, meccanismi di governance ed individuazione delle principali fonti di conflittualità nella port community	Vitiello	Iolanda	01/01/2016	31/12/2016



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

SSD	Tema	Assegnista		Periodo	
				Inizio	Fine
SECS-P/08	Analisi delle problematiche connesse all'inquinamento ambientale e al concetto di sviluppo sostenibile in ambito logistico – portuale	Turi	Alessandra	01/01/2016	31/12/2016
SECS-P/08	Modelli d'analisi e strumenti innovativi per la gestione delle relazioni di marketing nel settore del turismo crocieristico	Sorrentino	Annarita	01/01/2016	31/12/2016
SECS-P/08	Analisi dei Sistemi locali d'innovazione e delle relazioni inter-organizzative nella competizione globale d'impresa	Panetti	Eva	01/01/2016	31/12/2016
SECS-S/03	Sistemi dinamici per la simulazione degli effetti delle politiche economiche	Ronghi	Monica	01/01/2016	31/12/2016
SECS-P/02	La portualità italiana e i traffici portuali nella programmazione nazionale e nella politica comunitaria	Cennamo	Antonio	01/01/2016	31/12/2016
SECS-S/06	Modelli di Teoria dei Giochi nei processi di collaborazione tra armatori per il trasporto di container	Quartieri	Federico	01/05/2016	30/04/2017
SECS-P/08	Opportunità e rischi delle collaborazioni inter-organizzative tra armatori	Laurenza	Elena	09/05/2016	08/05/2017
SECS-P/08	Potenzialità e conflittualità connesse allo strumento della concessione in ambito portuale	Vitiello	Iolanda	01/02/2017	31/01/2018
SECS-P/08	Analisi dei processi di marketing management delle cruise companies:	Sorrentino	Annarita	01/02/2017	31/01/2018



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

SSD	Tema	Assegnista		Periodo	
				Inizio	Fine
	benchmarking e focus sulle percezioni clienti				
SECS-P/08	Fattori critici di successo e gestione strategica delle pratiche green in ambito logistico-portuale	Turi	Alessandra	01/02/2017	31/01/2018
SECS-P/08	Analisi delle dinamiche evolutive connesse alla nascita e allo sviluppo dei Sistemi Locali di Innovazione	Panetti	Eva	01/02/2017	31/01/2018
SECS-P/08	Analisi di strumenti e tecnologie innovative per la gestione sostenibile delle risorse ambientali nel settore portuale	Turi	Alessandra	01/02/2018	31/01/2019
SECS-P/08	Analisi delle problematiche dei singoli nodi logistici e delle relazioni tra gli stakeholder del sistema integrato porto-interporto	Musella	Gaetano	01/02/2018	31/01/2019
SECS-P/08	Trasferimento di conoscenze per lo sviluppo dell'imprenditorialità nei sistemi locali di innovazione	Leone	Daniele	01/12/2019	30/11/2020

1.3.1.3.2 Borse di studio

Totale:3

Numero di mensilità erogate: 35

Importo complessivo: € 42.500,00

SSD	Tema	Borsista	Periodo	
			Inizio	Fine



SECS-S/03	Sperimentazione su tratti costieri campani di procedure di formazione di un sistema informativo statistico delle attività produttive private e pubbliche nonché formulazione di politiche pubbliche a sostegno di particolari attività connesse al mare	Porricelli	Susy	16/10/2016	15/01/2017
AGR/01	La sostenibilità dello sviluppo nella blue economy: Il ruolo della responsabilità sociale di impresa nel settore ittico	Civerno	Gennaro	20/07/2018	19/07/2019
AGR/01	La sostenibilità dello sviluppo nella blue economy: Il ruolo della responsabilità sociale di impresa nel settore ittico	Rusciano	Vincenzo	20/07/2018	19/07/2019
SECS-S/06	Machine Learning nella finanza e nelle assicurazioni: applicazioni rilevanti e nuovi sviluppi	Scognamiglio	Salvatore	01/11/2019	29/02/2020
SECS-P/11	Individuazione di indicatori di misura reputazionale dei Venture Capitalist mediante metodologia text analysis	Salerno	Dario	01/11/2019	29/02/2020

1.3.1.3.3 Altri Collaboratori

Totale: 100 di cui

Collaborazioni Coordinate e Continuative 19; Collaborazioni Occasionali 81

Importo Complessivo erogato: € 515.000,00



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Anno	Tipologia Contrattuale	Numero Collaborazioni	Importo Complessivo erogato
2014	Collaborazione Occasionale	6	€ 9.087,06
	Collaborazione Coordinata e continuativa	0	€ 0,0
2015	Collaborazione Occasionale	31	€ 83.541,96
	Collaborazione Coordinata e continuativa	5	€ 55.600,00
2016	Collaborazione Occasionale	17	€ 54.858,29
	Collaborazione Coordinata e continuativa	2	€ 30.000,00
2017	Collaborazione Occasionale	21	€ 94.600,00
	Collaborazione Coordinata e continuativa	12	€ 175.000,00
2018	Collaborazione Occasionale	6	€ 11.475,00
	Collaborazione Coordinata e continuativa	0	€ 0,0



Anno	Tipologia Contrattuale	Numero Collaborazioni	Importo Complessivo erogato
2019	Collaborazione Occasionale	7	€15.519,67
	Collaborazione Coordinata e continuativa	0	€ 0,0
	Totale	100	€ 514.162,31

1.3.2 Infrastrutture

1.3.2.1 Infrastrutture e attrezzature per la ricerca

1.3.2.1.1 Spazi di ricerca per i dottorandi

Il Dipartimento dispone di due open space ad uso esclusivo dei dottorandi ed assegnisti di ricerca del Dipartimento. Tali spazi sono attrezzati con postazioni informatiche con accesso ad Internet e ai servizi messi a disposizione dall'Ateneo per la ricerca.

1.3.2.2 Laboratori di ricerca: Osservatorio sui sistemi locali di innovazione (SLIOB)

Nel 2018, coerentemente con gli obiettivi strategici del progetto approvato dal MIUR relativamente al bando per i 'Dipartimenti italiani di eccellenza' è stato costituito l'Osservatorio sui sistemi locali di innovazione (SLIOB).

L'osservatorio SLIOB ha l'obiettivo di rendere sistematica e duratura l'attività di analisi dei SLI durante questo periodo di transizione verso un nuovo modello di sviluppo industriale. Infatti, l'innovatività delle tematiche dovute ai cambiamenti in atto, richiede che l'osservazione dei fenomeni avvenga su un orizzonte temporale medio lungo ed attraverso attività ricerca che continuamente tendano a cogliere i diversi aspetti evidenziati in precedenza: nuovi modelli manageriali, nuove forme reticolari di collaborazione, nuovi strumenti finanziari a supporto della



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

nascita e della crescita delle imprese, nuove metodologie e nuove analisi circa l'impatto socio-economico delle nuove tecnologie:

Attraverso SLIOB il DISAQ si propone di:

- stabilire relazioni stabili con attori internazionali che svolgono attività di ricerca analoghe in altri paesi superando uno dei principali punti di debolezza del DISAQ;
- mettere a sistema i diversi temi di ricerca del DISAQ rafforzando le sinergie tra i diversi gruppi di ricerca presenti;
- costruire un meccanismo che renda sostenibili le attività di ricerca del dipartimento al termine del periodo 2018/22.

1.3.2.3 Aule informatiche e multimediali

Il Dipartimento dispone di un'aula informatica con dieci postazioni attrezzate per attività seminariali, workshop di ricerca ad uso dei dottorandi e dei ricercatori del Dipartimento. Nel corso del 2019 si è conclusa, come da piano di azione la ristrutturazione dell'aula informatica per trasformarla in un'aula multimediale adatta a metodologie di didattica a distanza o frontali di tipo innovativo. Inoltre, sono stati destinati altri due spazi in corso di allestimento anch'essi adatti ad attività multimediali e didattica innovativa. Le tre aule avranno una capienza, rispettivamente di 16, 16 e 12 posti.

Inoltre, sono disponibili presso il Campus Pacanowski quattro aule informatiche di diverse dimensioni (massimo 100 posti) a disposizione degli studenti, dei ricercatori e dottorandi di ricerca.

1.3.2.4 Biblioteche e patrimonio bibliografico

Il Dipartimento dispone di un patrimonio librario di circa 3.000 volumi, in gran parte proveniente dal patrimonio librario dei Dipartimenti di Studi Aziendali e di Statistica e Matematica per la ricerca economica, confluiti nel DISAQ. Tale patrimonio è distribuito nel Dipartimento ed è al momento fruibile, su richiesta, da ricercatori, dottorandi, assegnisti e tesisti.

Inoltre, usufruisce dei servizi della Biblioteca Centrale dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope". La Biblioteca supporta la didattica e la ricerca svolte nell'Ateneo e le sue raccolte, i



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

suoi cataloghi, la sua organizzazione, i suoi servizi ne denotano il profilo e l'evoluzione. Ad oggi, il patrimonio bibliografico ammonta a circa 60.000 opere a stampa e circa 14.000 opere on-line di diritto, economia, ingegneria, scienze e tecnologie, scienze motorie, oltre a varie banche dati multidisciplinari, accessibile dai pc dell'Ateneo.

Ubicazione

Il patrimonio librario del Dipartimento è ubicato presso il Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi, Campus Pacanowski, IV piano.

La Biblioteca Centrale è articolata in una sede centrale posta al pianterreno della Palazzina Spagnola di Via Acton 38 (NA) e in una sezione tematica di Ingegneria e Scienze e Tecnologie presso il Centro Direzionale, denominata Biblioteca del Polo di Ingegneria e Scienze e Tecnologie, perché gestisce le collezioni acquisite dalla Biblioteca centrale e quelle consegnate dai Dipartimenti dell'Area scientifica. È in corso di realizzazione un'ulteriore sezione tematica presso la sede del Polo di Economia e Giurisprudenza - Campus Pacanowski, nella quale confluirà il patrimonio librario del Dipartimento.

2 Politica per l'assicurazione di qualità del Dipartimento

2.1 Obiettivi

Il sistema di AQ del DISAQ prende origine da quanto indicato nella SUA-RD 2013. Il sistema è stato modificato tenendo conto, da un lato, delle indicazioni pervenute su tali temi dagli organi di governo dell'Ateneo e, dall'altro, delle esigenze specifiche di AQ previste dalla normativa sui dipartimenti aggiudicatari dei fondi premiali per i dipartimenti italiani di eccellenza.

Il sistema è stato ridisegnato in maniera da massimizzarne l'efficacia nel raggiungimento di 4 obiettivi principali:

- facilitare il processo di autovalutazione circa i progressi ottenuti ed i gap da colmare;
- snellire i processi decisionali sugli aspetti implementativi delle strategie del dipartimento;



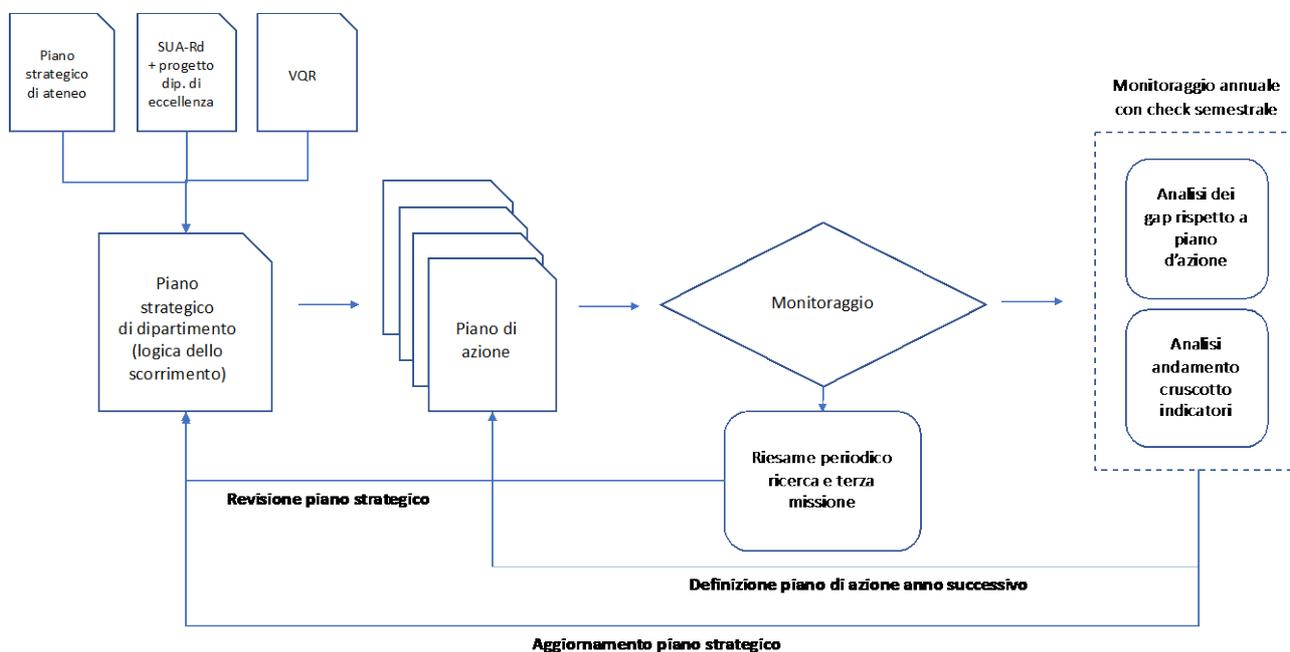
- individuare precisi meccanismi di responsabilizzazione e di accountability;
- massimizzare il coinvolgimento di tutti i docenti nei processi di miglioramento della qualità.

2.2 Processo di AQ del dipartimento

Al fine di conseguire il raggiungimento degli obiettivi suddetti il sistema di AQ del DISAQ si fonda su un processo di pianificazione articolato su due orizzonti temporali diversi e su un meccanismo di monitoraggio periodico:

- piano strategico pluriennale;
- piano d'azione annuale;
- sistema di monitoraggio annuale dello stato di avanzamento del piano d'azione;
- sistema di monitoraggio annuale degli indicatori di performance del dipartimento.

Il processo di AQ è schematizzato nella figura che segue.



Il documento di riesame periodico (in occasione dei riesami ciclici), il documento di monitoraggio annuale, il piano strategico ed i suoi eventuali aggiornamenti, il piano d'azione per l'anno successivo



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

confluiscono nel Documento di analisi e riprogettazione annuale del dipartimento ed alimentano la SUA-RD ed il sistema di rendicontazione dei dipartimenti di eccellenza previsto dal MIUR.

2.2.1 Piano strategico pluriennale

Il piano strategico pluriennale è redatto tenendo in considerazione i principali documenti di programmazione dell'Ateneo e quelli richiesti da Anvur ai dipartimenti:

1. Piano strategico della ricerca di Ateneo
2. Piano strategico della terza missione di Ateneo
3. SUA-RD ricerca di dipartimento
4. SUA-RD terza missione di dipartimento
5. VQR
6. Documenti di riesame

Inoltre, in stretto coordinamento con la scuola interdipartimentale, il piano strategico tiene conto dei documenti programmatici a livello di Ateneo e di scuola sulla didattica.

Il piano strategico fissa, partendo dagli obiettivi fissati dall'Ateneo nel suo piano strategico, le linee d'azione da perseguire, definisce gli specifici obiettivi da realizzare, indica le azioni strategiche da intraprendere, individua le risorse a disposizione per realizzare le linee di azione, specifica gli organismi responsabili delle diverse azioni e descrive i risultati attesi.

Al fine di allineare la strategia del DISAQ con l'orizzonte temporale dei fondi premiali assegnati ai dipartimenti italiani di eccellenza, è stato definito un piano quinquennale 2018-2022 che ogni anno sarà rivisto alla luce dei risultati raggiunti e che, a partire dal 2020, si arricchirà di un ulteriore anno, in maniera da coprire sempre un orizzonte temporale di almeno tre anni (logica dello scorrimento nel tempo).

2.2.2 Piano d'azione annuale

Il piano strategico viene implementato attraverso una programmazione annuale.

Il piano d'azione annuale è redatto partendo dal piano strategico di dipartimento ed è costruito secondo il principio dell'*accountability* attraverso l'individuazione di obiettivi realizzativi, tempi di riferimento precisi per il raggiungimento degli obiettivi, soggetti responsabili delle relative azioni,



metriche precise per la misurazione dei risultati (per maggiori dettagli si veda la sezione 7 del documento relativa al piano d'azione 2018). Al fine di coinvolgere il più elevato numero di docenti nei processi di AQ, per il raggiungimento dei diversi obiettivi realizzativi è prevista la creazione di gruppi di lavoro temporanei e tematici che assumono la responsabilità del raggiungimento di uno specifico obiettivo.

2.2.3 Sistema di monitoraggio del piano di azione

Il sistema AQ del DISAQ prevede un monitoraggio annuale e check semestrali (a luglio) degli stati di avanzamento del piano d'azione. Il monitoraggio avviene secondo un criterio di responsabilizzazione ed autovalutazione dei risultati da parte dei soggetti responsabili dei singoli obiettivi specifici.

2.2.3.1 Processo di gap analysis

Il processo di analisi dei gap si svolge in due momenti: check semestrale e monitoraggio annuale.

Check semestrale

Il primo momento del processo di analisi dei gap rappresenta un check semestrale del livello di raggiungimento degli obiettivi realizzativi previsti per ogni azione.

Ogni gruppo di lavoro è chiamato a svolgere un'autovalutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi realizzativi di cui è responsabile, rispetto alla scadenza prevista, e a descrivere, in maniera sintetica, lo stato dell'arte del lavoro svolto. Laddove dovesse registrarsi un ritardo, il gruppo di lavoro è inoltre chiamato a indicare le cause che hanno prodotto il ritardo.

Le relazioni sullo stato di avanzamento vengono trasmesse al CTS che, in funzione delle criticità rilevate, interviene attraverso azioni di stimolo e supporto ai gruppi di lavoro.

Monitoraggio annuale

Il secondo momento del processo di gap analysis è il monitoraggio annuale che riguarda l'effettivo raggiungimento degli obiettivi realizzativi. Ogni gruppo di lavoro è chiamato a svolgere una seconda autovalutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi individuando le cause degli scostamenti tra obiettivo atteso ed obiettivo raggiunto.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Le relazioni annuali e le valutazioni dei gruppi di lavoro sui gap sono analizzate dal gruppo di AQ del dipartimento (AQDISAQ) che classifica le cause dei gap in funzione della loro natura e fornisce indicazioni circa possibili soluzioni

L'analisi del gruppo di AQ viene discussa dal CTS che definisce gli interventi correttivi da porre in essere e pianifica le iniziative per l'anno successivo.

2.2.3.2 Strumenti di gap analysis

Il processo di gap analysis del DISAQ si avvale di alcuni strumenti specifici per l'autovalutazione del raggiungimento degli obiettivi realizzativi, per la mappatura dei gap e per l'analisi delle cause di ciascun gap identificato.

Per l'autovalutazione è stato predisposto un format di scheda che assolve al duplice ruolo di trasferire ai gruppi di lavoro in maniera chiara gli obiettivi realizzativi di cui ciascun gruppo è responsabile nonché le relative scadenze e di indicare in maniera immediata (sia in fase di check semestrale sia in fase di monitoraggio annuale) il grado di raggiungimento degli obiettivi e i problemi riscontrati.

Per la mappatura dei gap è stato predisposto uno schema sinottico rappresentativo di tutte le attività previste dal piano di azione annuale recante in forma grafico/cromatica il grado di realizzazione dei connessi obiettivi realizzativi.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Monitoraggio Annuale

Nome della specifica azione										
Gruppi di lavoro	Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza	Stato di avanzamento %*	Note	Stato di avanzamento %*	Note
							Al 30/6/18		Al 31/12/18	
Nome della specifica azione										
Gruppi di lavoro	Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza	Stato di avanzamento %*	Note	Stato di avanzamento %*	Note
							Al 30/6/18		Al 31/12/18	
Nome della specifica azione										
Gruppi di lavoro	Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza	Stato di avanzamento %*	Note	Stato di avanzamento %*	Note
							Al 30/6/18		Al 31/12/18	
Nome della specifica azione										
Gruppi di lavoro	Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza	Stato di avanzamento %*	Note	Stato di avanzamento %*	Note
							Al 30/6/18		Al 31/12/18	



Infine, per l'analisi dei gap è stata predisposta una matrice di classificazione delle diverse attività del piano di azione in funzione della tipologia di gap riscontrato.

La matrice incrocia due dimensioni, ossia origine del gap (distinguendo cause esogene all'Ateneo e cause endogene all'Ateneo), e possibilità di intervento (distinguendo cause gestibili e non gestibili). Dall'incrocio delle due dimensioni si identificano 4 possibili tipologie di cause dei gap nonché specifiche tipologie di azioni coerenti per rimuovere i gap identificati. Le quattro tipologie di cause sono:

- *fattori esogeni all'Ateneo non gestibili*. Tali fattori sono riconducibili a problematiche che:
 - hanno rallentato la realizzazione dell'obiettivo o ne hanno impedito il completamento nei tempi previsti;
 - non erano preventivabili dal gruppo di lavoro o sulle quali il gruppo di lavoro non ha possibilità oggettive di intervenire.

In presenza di tali fattori la scelta nella fase di act è di posporre la scadenza dell'obiettivo realizzativo all'anno successivo (act: *Posporre*). In alternativa, se irrealizzabile l'obiettivo deve essere abbandonato.

fattori esogeni all'Ateneo gestibili. Tali fattori sono riconducibili a problematiche che

- hanno rallentato la realizzazione dell'obiettivo o ne hanno impedito il completamento nei tempi previsti;
- erano preventivabili dal gruppo di lavoro o sulle quali il gruppo di lavoro ha possibilità oggettive di intervenire.

In presenza di tali fattori la scelta nella fase di act è di ripensare l'intera azione tenendo conto dei fattori esogeni non preventivati inizialmente (act: *Ripensare*).

- *fattori endogeni all'Ateneo non gestibili*. Tali fattori sono riconducibili a problematiche interne all'Ateneo ed eventualmente allo stesso dipartimento che:
 - hanno rallentato la realizzazione dell'obiettivo o ne hanno impedito il completamento nei tempi previsti;



- non erano preventivabili dal gruppo di lavoro o sulle quali il gruppo di lavoro non ha possibilità oggettive di intervenire.

In presenza di tali fattori la scelta nella fase di act è di prevedere iniziative per modificare l'azione in maniera da tenere conto dei vincoli endogeni (act: *Correggere*).

- *fattori endogeni all'Ateneo gestibili*. Tali fattori sono riconducibili a problematiche interne all'Ateneo ed eventualmente allo stesso dipartimento che:
 - hanno rallentato la realizzazione dell'obiettivo o ne hanno impedito il completamento nei tempi previsti;
 - erano preventivabili dal gruppo di lavoro o sulle quali il gruppo di lavoro ha possibilità oggettive di intervenire.

In presenza di tali fattori la scelta in fase di act è di prevedere un potenziamento della capacità del team di intervenire sui fattori e rimuoverli (act: *Potenziare*).

Un caso specifico rientrante in quest'ultima categoria è quello di gap dovuti al funzionamento del gruppo di lavoro o alla condotta di singoli. In questo caso l'azione di potenziamento potrebbe consistere nel cambiamento dei componenti del team o nell'allargamento del gruppo con l'inserimento di nuove competenze.

	Fattori esogeni	Fattori endogeni
Fattori gestibili	<i>Ripensare</i>	<i>Potenziare</i>
Fattori non gestibili	<i>Posporre</i>	<i>Correggere</i>

2.2.4 Sistema di monitoraggio degli indicatori di performance

Il sistema di AQ del DISAQ è finalizzato a monitorare l'andamento, su base annua di un cruscotto di indicatori di performance che è stato definito in occasione della ultima SUA-RD e progressivamente arricchito nel tempo. La logica di monitoraggio è quella di analizzare, per ogni indicatore, la serie storica dei risultati ottenuti e di valutarne il trend.



2.3 Cruscotto degli indicatori di monitoraggio del dipartimento

Il DISAQ, a partire dall'ultima SUA-RD 2013, ha definito, in aggiunta agli indicatori già previsti per i CdS incardinati nel dipartimento, un cruscotto di indicatori attraverso i quali monitorare la qualità e lo sviluppo delle attività di ricerca e di terza missione.

Tale cruscotto è riferibile a cinque macro-obiettivi previsti dal piano strategico di Ateneo, ed è volto a monitorare, attraverso molteplici indicatori, diversi aspetti della performance del dipartimento. Il cruscotto inoltre è utilizzato per definire i target quantitativi annuali rispetto agli indicatori chiave della performance dipartimentale.

La struttura del cruscotto degli indicatori è riportata nel seguito.

Obiettivo di Ateneo	Oggetto del monitoraggio del DISAQ	Indicatore di performance	Logica dell'indicatore
Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca	Livello della qualità della ricerca e della produttività dei ricercatori	Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite su riviste di fascia A e B (GEV)	Monitorare il livello qualitativo della produzione dei ricercatori dei DISAQ
		Produzione totale e pro capite su riviste Scopus	
		Produzione totale e pro capite su riviste di fascia A Anvur	
		Produzione totale e pro capite su riviste del primo e secondo quartile Scimago Journal Ranking (SJR)	
		Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite	Monitorare la produttività complessiva dei ricercatori dei DISAQ
		Produzione totale e pro capite su riviste per triennio	
		Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite con co- autori di Atenei e/o enti stranieri	Monitorare la capacità dei docenti del dipartimento di collaborare con autori internazionali
		Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite con	Monitorare la capacità dei docenti del dipartimento di collaborare con autori di altri Atenei nazionali



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE

RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020

DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

	co- autori di Atenei e/o enti italiani			
		Livello di internazionalizzazione dell'attività di ricerca	Numero totale di visiting Professor e di visiting Researcher	Monitorare la capacità del dipartimento di attrarre professori e ricercatori da altri paesi
			Numero totale di visiting Professor e Researcher del Dipartimento presso Atenei e/o enti stranieri	Monitorare la capacità dei docenti del dipartimento di collaborare con altre strutture di ricerca internazionali
			Percentuale di partecipazione a convegni internazionali in qualità di relatore su totale partecipazione a convegni	Monitorare la capacità dei docenti del dipartimento di divulgare i risultati della ricerca a livello internazionale
Incremento dell'attrattività del Dottorato di ricerca	Livello di internazionalizzazione del dottorato e del double degree	Percentuale di dottorandi stranieri sul numero totale di dottorandi (anno di inizio)	Monitorare la capacità del dipartimento di attrarre dottorandi da altri paesi	
		Numero di dottorandi che hanno svolto attività di ricerca all'estero su numero totale di dottorandi (anno di attivazione del ciclo di dottorato)	Monitorare la capacità dei dottorandi del dipartimento di collaborare con altre strutture di ricerca internazionali	
		Numero di studenti iscritti a double degree (criterio dell'anno di iscrizione)	Monitorare la capacità del dipartimento di far funzionare accordi di partnership sul piano dell'offerta formativa	
Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi	Livello dei finanziamenti ottenuti da bandi competitivi	Quota pro-capite dei finanziamenti per ricerca da bandi competitivi (criterio di competenza)	Monitorare la capacità dei docenti del dipartimento di finanziare la propria ricerca attraverso bandi competitivi nazionali ed internazionali	
		Numero di bandi competitivi a cui partecipa il dipartimento		
		Numero di progetti finanziati da bandi di ricerca competitiva		
Condivisione delle strategie di ricerca dell'Ateneo con soggetti	Livello di trasferimento delle conoscenze	Quota pro-capite dei finanziamenti per ricerca	Monitorare la capacità del dipartimento di trasferire	



rappresentativi del territorio	attraverso contratti di conto terzi	da attività in conto terzi (criterio di cassa)	conoscenze verso il territorio attraverso servizi resi in conto terzi
Promuovere e monitorare le attività e le iniziative senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società	Livello di coinvolgimento dei docenti in attività di terza missione non remunerate	Repertorio delle attività di terza missione svolte dai singoli docenti	Monitorare la propensione dei docenti del dipartimento a partecipare ad attività di terza missione non remunerate

2.4 Ruoli e responsabilità

Attualmente il sistema di AQ del DISAQ per la ricerca e la terza missione prevede il coinvolgimento dei seguenti soggetti:

1. Direttore del dipartimento
2. Consiglio di dipartimento (CDD)
3. Delegato presso il Presidio di Qualità di Ateneo

Nel 2018 sono stati attivati in attuazione del piano strategico:

4. Comitato di assicurazione della qualità (AQDISAQ)
5. Comitato tecnico scientifico responsabile della strategia di eccellenza del DISAQ (CTS)
6. Comitato di gestione dell'osservatorio (SLIOB)
7. Comitato di gestione dell'acceleratore (KNOWTRAC)
8. Gruppi tematici annuali

In aggiunta a tali organi sono presenti in dipartimento gli organi per l'assicurazione della qualità della didattica:

1. Corsi di Studio (CdS)
2. Commissioni paritetiche docenti studenti (CPDS)
3. Gruppi AQ dei CdS (AQCDs)



Per quanto concerne il sistema di qualità della ricerca e della terza missione, particolarmente coinvolti sono: DIRETTORE, CDD, con i compiti descritti nel seguito ed il CTS, AQDISAQ, SLIOB e KNOWTRAC con i compiti già descritti nella sezione sulla governance del Dipartimento.

Denominazione	Ruolo	Partecipanti
DIRETTORE	<ul style="list-style-type: none">• predisporre il piano strategico della didattica (in collegamento con la scuola interdipartimentale), della ricerca e della terza missione• illustrare il piano d'azione annuale predisposto dal CTS al CDD• predisporre le relazioni annuali sulle attività del dipartimento	Prof. Claudio Porzio
CDD	<ul style="list-style-type: none">• approvare il piano strategico della didattica (in collegamento con la scuola interdipartimentale) della ricerca e della terza missione• approvare il piano d'azione annuale• approvare i correttivi circa i principali gap	docenti del dipartimento

3 Ricerca

3.1 Produzione scientifica

I dati riportati di seguito provengono dalle elaborazioni di Ateneo. In alcuni casi, laddove il medesimo dato sia stato rilevato dal dipartimento con diversa metodologia di estrazione ed elaborazione del dato potrebbe essere presenti lievi difformità.,

3.1.1 Produzione scientifica complessiva

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA	2014-2016	2015-2017	2016-2018*
Contributo su Rivista	237	273	310
Contributo in Volume	90	86	109
Libro	7	7	16
Contributo in Atti di Convegno (<i>Proceeding</i>)	84	76	45
Altro	0	2	2
Curatele	0	2	4



La produzione scientifica complessiva del dipartimento aumenta da 418 (triennio 2014-2016) a 486 (triennio 2016-2018), evidenziando un incremento dei contributi e dei contributi in volume ed una riduzione, dei contributi in atti di convegno. Tale osservazione riflette un deciso orientamento dei membri del Dipartimento verso gli articoli in rivista che, in considerazione dei criteri storicamente assunti dai due precedenti GEV13, assumono una maggiore rilevanza in sede di esercizio di Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR).

3.2 Qualità della produzione scientifica

3.2.1 Valori dei parametri R e X risultanti dall'ultima VQR per area CUN

Il Dipartimento si compone di membri appartenenti quasi esclusivamente all'Area-13. Il ridotto numero (2) di appartenenti all'area 01 non consente (per le regole del Bando VQR 2011-2014) alcuna valutazione di quest'area. Di conseguenza, in assenza di valori di R e X distinguibili per area CUN, vengono riportati di seguito i valori del DISAQ in termini di posizionamento spaziale all'interno dell'area 13 (estratto della tabella 4.1 del Rapporto Finale del GEV13 per la VQR 2011-2014).

Tabella 4.1: Elenco dei Dipartimenti delle Università, in ordine alfabetico prima per Università e poi per Dipartimento. La tabella contiene la somma dei punteggi ottenuti, il numero dei prodotti attesi, il voto medio, l'indicatore R, la percentuale di prodotti elevati e eccellenti e l'indicatore X. Le colonne che riportano graduatorie si riferiscono sia alla posizione del dipartimento nella graduatoria assoluta che all'interno della classe dimensionale cui appartiene. La tabella contiene anche l'informazione sul numero di dipartimenti all'interno delle classi dimensionali e sul numero complessivo di dipartimenti che hanno presentato almeno 5 prodotti nell'area. Le graduatorie sono costruite sulla base dell'indicatore R.

Dipartimento	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	Voto medio (l=v/n)	Voto medio normalizz. (R)	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.	Classe dimensionale	Pos. grad. classe	Num. istituzioni classe	% prodotti A + B	X
DISAQ	38.8	85	0.46	0.99	72	186	M	24	48	45.88	1.04

3.2.2 Valori dei parametri R e X risultanti dall'ultima VQR per SSD

Si riporta un estratto di cui alla Tabella 3.9 del Rapporto GEV – VQR 2011-2014.

SSD	R 2011-2014	X 2011-2014
-----	-------------	-------------



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

SECS/P08	1.05	1.1
SECS/P11	2.19	2.65
SECS/S03	0.83	0.84
SECS/S06	0.84	0.95

N.B: I dati riportano gli R e X degli SSD riferiti all'ateneo Parthenope. Alla data del 31.12.2014, il SECS P/11 ed il SECS/S03 in Ateneo erano interamente collocati nel DISAQ; per il SECS/P08 e SECS/S06 risultano invece afferire ad altri dipartimenti rispettivamente 2 e 1 addetto; per questi ultimi due settori i dati di dipartimento potrebbero quindi essere diversi.

3.2.3 Docenti senza produzione scientifica

Dall'interrogazione del Database IRIS non esistono docenti senza produzione scientifica da intendersi come docenti che, nell'arco di tutti gli anni estraibili da IRIS, non presentano alcuna pubblicazione.

3.2.4 Docenti senza produzione scientifica soggetta a VQR

Dall'interrogazione del database IRIS non esistono docenti del Dipartimento senza produzione scientifica, da intendersi come docenti con 0 prodotti dal 2014 al 2018. Con riguardo all'esistenza di docenti senza produzione scientifica soggetta a VQR, dalla tabella Excel 4.14 del Rapporto Finale del GEV13 per la VQR 2011-2014 emerge che la percentuale di prodotti scientifici mancanti del Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi è stata pari al 4,44%.

3.3 Bandi competitivi per l'acquisizione di risorse per la ricerca

3.3.1 Progetti acquisiti da bandi competitivi

Periodo 2014-2019

Numero progetti: 15

Importo complessivo: circa € 1.325,000

**3.3.1.1 Progetti acquisiti con bandi internazionali****3.3.1.1.1 Progetti acquisiti con bandi Unione Europea**

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	DURATA	FINANZIAMENTO
2014	TEMPUS-SMHES: DEVEN3C DÈVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ENTREPRENEURIALES A L'UNIVERSITÉ MAROCAINE	Tempus UE	36	€ 35.667,38
2019	INSAF-Fem Innovation Sociale et Technologie pour une Meilleure Employabilite' des Femmes Tunisiennes	Erasmus + KA2 capacity building in higher education	36	€ 79.803,00

3.3.1.2 Progetti acquisiti con bandi MIUR

Anno	Titolo	Programma	Durata	Finanziamento
2016	Piano Nazionale Lauree Scientifiche	Fondo per il sostegno dei giovani e favorire la mobilità degli studenti (PLS)	36	€ 16.381,00
2018	Maritime Operation Quality Assurance Platform – MOQAP	PON IMPRESE e COMPETITIVITÀ 2014/2020	36	€ 173.590,00
2018	Autonomous Robotics for the Extended Ship – ARES	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	30	€ 100.000,00

3.3.1.3 Progetti acquisiti con bandi regionali

Anno	Titolo	Programma	Durata	Finanziamento
2015	ENVIRONET	POR-FESR	18	€ 140.000,00
2015	WIDE	POR-FESR	18	€ 145.000,00
2015	SVILUPPO DI RETI LUNGHE PER L'INNOVAZIONE MISURA A	POR-FESR	18	€ 50.000,00



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

2015	SVILUPPO DI RETI LUNGHE PER L'INNOVAZIONE MISURA B	POR-FESR	18	€ 50.000,00
2016	VALUTAZIONE NUMERICA DI OPZIONI SU UN PANIERE DI TITOLI	L.R.5 - annualità 2007	12	€ 11.428,57
2016	SPERIMENTAZIONE SU TRATTI COSTIERI CAMPANI DI PROCEDURE DI FORMAZIONE DI UN SISTEMA INFORMATIVO STATISTICO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE PRIVATE E PUBBLICHE	L.R.5 - annualità 2007	12	€ 14.285,71
2016	DIPENDENZA ENERGETICA E RAZIONALIZZAZIONE DEI COSTI DI APPROVVIGIONAMENTO: UN MODELLO DI GESTIONE STRATEGICA DELLE FONTI PER LA CAMPANIA	L.R.5 - annualità 2007	12	€ 12.857,14
2016	ASPETTI COMPUTAZIONALI NEI MODELLI INTERNI DELLE IMPRESE DI ASSICURAZIONI: IL CASO DELLE GESTIONI SEPARATE	L.R.5 - annualità 2008	12	€ 7.142,86
2016	SAPER VEDERE LA MATEMATICA: LA REALIZZAZIONE DI UN ITINERARIO DIDATTICO BASATO SULL'APPROCCIO "PROBLEM SOLVING"	Piano Azione e Coesione III	12	€ 167.000,00
2018	ITS for logistics	POR Campania FSE 2014/2020	18	€ 322.000,00

3.3.2 Progetti presentati a bandi competitivi

3.3.2.1 Progetti presentati a bandi internazionali

3.3.2.1.1 Progetti presentati a bandi Unione Europea

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2014	Open available Social Innovation Management Module for Engineering and Management Master program – Making Science education and careers for young people	Horizon 2020	NO
2014	<i>Count Data Time Series Analysis: Significance Tests and Sequencing data application</i> – CONTESSA	Horizon 2020 – MSCA	SI
2016	<i>Youth, women and long-term unemployed in the labour market</i>	PreAccession Countries / New Member States EuropeAid/137484/ID/ACT/ME	NO
2016	Europe in a changing world – inclusive, innovative and reflective Societies	Horizon 2020	NO



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

	EQUITAS		
2018	Air Quality	Urban Innovative Actions 3rd call of proposal	NO
2019	MUST DO IT (MU.ST.DO. I.T.): MULTilevel STRategies for DevelOping Industrial Tourism	Horizon 2020	NO
2019	INSAF-Fem Innovation Sociale et Technologie pour une Meilleure Employabilite' des Femmes Tunisiennes	Erasmus + KA2 capacity building in higher education CallA-03/2018 20/2/19	SI

3.3.2.2 Progetti presentati a bandi MIUR

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2014	Performance of academic spin-off	SIR (Scientific Independence of young Researchers)	NO
2014	Analysing and Modeling Time Series of Count Data	SIR (Scientific Independence of young Researchers)	NO
2015	L'impatto del Country of Origin Effect sulle scelte di internazionalizzazione delle imprese nei mercati emergenti	PRIN Bando 2015	NO
2015	La prevenzione per il contrasto della corruzione: profili giuridici e risvolti economici e statistici.	PRIN Bando 2015	NO
2015	Reti di imprese, innovazione ed executive compensation: indagine quali-quantitativa	PRIN Bando 2015	NO
2017	INEquality in children's internal and external HOUSing conditions: well- being measurement (INEHOUS)	Bando MIUUR-DAAD Joint mobility program 2017'	NO
2017	Road Freight and passenger transport services for efficient, safe, secure and clean urban mobility – ESSE Mobility	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Fabbrica Bianca – Fashion e Design Driven 4.0	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Sustainable monitoring FOR safety and security In both smart logistics and civil constructions by innovative sensors FORFID	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Sviluppo di Prodotti Innovativi per il Controllo di infiammazione e infezione in varie patologie SPIC	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	ITS for Port Logistics 4.0	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

2017	Servizi ICT per l'Assessment Neuropsicologico e il potenziamento cognitivo di soggetti in typical cognitive aging ACTIVE@HOME	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Attivazione di Centri di Qualità per utilizzare l'acqua con Tecnologie Innovative per la laminazione degli invasi, l'irrigazione, l'ottimizzazione dei nodi e delle reti di distribuzione e la produzione di Energia ACQUALINE	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Crystal blog	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Autonomous Robotics for the Extended Ship – ARES	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	SI
2017	Wave converter Array Tool Sea - WATerS	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Creazione di un Data Hub innovativo per la tutela e lo sviluppo della fascia marina costiera – CRESCIMAR	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	START	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2018	Integration of omics and functional data in immune cell subsets during chronic inflammation and cancer	PRIN Bando 2017	NO
2018	ON –line selective internet surveillance and Law interception tools (ON-Alert)	PRIN Bando 2017	NO
2018	Empowering design thinking and innovation processes through digital technologies	PRIN Bando 2017	NO
2018	Theory and practice of unconventional entrepreneurs and innovators	PRIN Bando 2017	NO
2018	Other-regarding Concerns in Markets and games	PRIN Bando 2017	NO
2018	A cross-country analysis of executive compensation between corporate performances and shareholder's voice	PRIN Bando 2017	NO
2018	New models of prevention and contrast to corruption: legal statistical and economic profiles	PRIN Bando 2017	NO
2018	Nonlocal fractional problems and their applications	PRIN Bando 2017	NO
2018	Maritime Operation Quality Assurance Platform” – “MOQAP	PON IMPRESE e COMPETITIVITÀ 2014/2020	SI



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

2018	Attraction and international mobility	PON R&I 2014-2020 Azione 1.2 "Mobilità dei Ricercatori	NO
2019	SMART Integrated Manufacturing 4.0- SMI4.0	MISE- PON I&C 2014/2020	In valutazione

3.3.2.3 Progetti presentati a bandi regionali

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2014	Dynamic Book: una nuova piattaforma per il supporto avanzato 'Concept-based' di libri on-demand	Bando "Progetti Cultural and Creative Lab "Interventi a favore delle PMI e degli Organismi di Ricerca -Sportello dell'Innovazione-	NO
2014	Sviluppo di Reti Lunghe per l'innovazione Misura B	POR-FESR	SI
2014	Sviluppo di Reti Lunghe per l'innovazione Misura A	POR-FESR	SI
2014	ENVIRONET	POR-FESR	SI
2014	WIDE	POR-FESR	SI
2015	Saper vedere la matematica: la realizzazione di un itinerario didattico basato sull'approccio "problem solving"	Piano Azione e Coesione III	SI
2016	Programma di Business acceleration	"Sostegno ai programmi di scouting, idea generation ed accelerazione di start-Up innovative Campania In.Hub	NO
2017	Communications, Broadcasting & Journalism: percorsi di formazione per lo sviluppo dell'Economia regionale nella prospettiva della RIS3	POR Campania FSE 2014/2020	NO
2018	ITS for logistics	POR Campania FSE 2014/2020	SI
2019	Tech4 transport & Logistics-nuove tecnologie per lo sviluppo dell'ecosistema imprenditoriale della logistica integrata mare-terra in chiave di sostenibilità ambientale	POR Campania FSE 2014/2020	In valutazione



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

3.3.2.4 Progetti presentati a bandi di altri Enti

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2017	Port Safety Platform – Piattaforma intelligente per la prevenzione e la profilazione del rischio in ambito portuale	INAIL - Bando Ricerche in Collaborazione (BRIC) Piano attività di ricerca 2016/2018	NO
2019	Young Investigator Training Program	Bando ACRI (Associazione di Fondazioni e di Casse di Risparmio S.p.A.)	NO



4 Terza missione

4.1 Attività svolte in conto terzi

ANNO	Descrizione	Committente	Corrispettivo
2014	OCSE PISA 500: con la statistica non si gioca d'azzardo	C/terzi con l'Ufficio Scolastico Regionale della Campania	€ 40.000,00
2015	Progetto interregionale di eccellenza "MICE in Italia"	C/terzi con EPT Napoli	€ 39.650,00
2015	Progetto di Formazione Mar.Te "Integrated Sea Land Logistics"	C/terzi con SUDGEST Scarl	€ 110.000,00
2016	Attività di Studio e di ricerca a favore del CNDCEC	C/terzi con CNDCEC	€ 6.000,00
2017	Attività di ricerca di mercato avente ad oggetto la conoscenza delle caratteristiche del mercato di riferimento in Italia relativo alle patate di seme "Valencia"	C/terzi con FIRST srl	€ 10.000,00
2018	Attività di Studio e di ricerca a favore del CNDCEC	C/terzi con CNDCEC	€ 3.000,00
2018	Accordo quadro operativo per la realizzazione di attività didattico seminariali, formazione ricerca e innovazione, studio e pianificazione strategica a sostegno dello sviluppo locale del Cilento	C/terzi con Società Sistema Cilento	€ 9.000,00
2018	Consulenza specialistica in ordine alle problematiche emergenti in materia di costituzione dell'Osservatorio Regionale per conseguire una conoscenza delle migliori condizioni di mercato e razionalizzazione della spesa sanitaria	c/terzi con Regione Campania	€ 63.339,40
2019	Consulenza concernente attività di ricerca nell'ambito del Progetto Piattaforma Logistica Integrata 4.0 – P.L.I 4.0	C/terzi con Magsistem Spa	€ 70.000,00
2019	Analisi dei contesti portuali nella definizione di strategie e pratiche di natura green, finalizzate ad aumentare il livello di CSR delle Autorità Portuali	c/terzi con IL Crdc Tecnologie	€ 35.000,00
2019	Attività di coordinamento dell'elaborazione statistica e analisi scientifica dei dati raccolti nell'ambito della ricerca denominata "Indagine bambini progetto ViviSmart	c/terzi con LUMSA	€ 4.303,28
2019	Attività di ricerca denominata "Indagine bambini progetto ViviSmart 2.0"	c/terzi con BARILLA G. e R. FRATELLI S.p.A.	€ 11.670,00



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

2019	Attività di ricerca su “Punti di forza e debolezza dell’ecosistema di innovazione campano e identificazione delle possibili traiettorie di sviluppo anche attraverso il confronto con benchmark internazionali”	c/terzi con Banca BPER	€ 15.000,00
2019	Economia del mare e logistica portuale: soluzioni innovative e divulgazione dei risultati	c/trezi con MAR.TE scarl	€ 52.000,00
2019	Attività per il progetto di formazione “Corsi propedeutici all’esame per l’ottenimento delle Certificazioni EFPA Italia 2018/19	c/terzi con ForFinance srl	€ 2.700,00

4.2 Convenzioni di ricerca con soggetti pubblici e privati

Anno	Numero	Descrizione	Tipologia
2014	2	Enea	pubblico
		l’Istituto di Studi sulle Società del Mediterraneo del CNR (ISSM)	pubblico
2016	3	Autorità Portuale di Salerno In collaborazione con il Centro Italiano di Eccellenza sulla Logistica Integrata (C.I.E.L.I.) dell’Università di Genova e MAR.TE Sea Land Logistics scarl	Pubblico-privato
		Università Hassan II (Marocco)	Pubblico (estero)
		Université de Nice Sophia Antipolis (Francia)	Pubblico (estero)
2017	2	Springer Healthcare Italia s.r.l	privato
		Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure occidentale (AdSP)	pubblico
2018	4	CNR IRISS	pubblico
		Ajman University, Ajman EAU	Pubblico (estero)
		Accademia dei pazienti –EUPATI Italia	privato
		Agenzia del Demanio	pubblico
2019	2	Istituto Nazionale Tumori Irccs “Fondazione G. Pascale	pubblico
		Bristol Myers-Squibb	privato



4.3 Laboratori pubblico-privati

Laboratorio pubblico-privato Mar.Te scarl

Per "nuova Aggregazione Pubblico-Privata" di cui all'art. 14 del D.D. 713/Ric del 29 ottobre 2010 si intende una aggregazione di nuova costituzione composta da soggetti pubblici e privati con medesimi obiettivi di ricerca e sviluppo, anche promosse da Università e/o enti pubblici di ricerca, dalla spiccata vocazione internazionale, di dimostrato interesse per il sistema delle imprese, di elevato impatto economico sul territorio delle Regioni della Convergenza

MAR.TE. S.c.ar.l. è una società consortile costituita nel 2013 da un partenariato pubblico-privato con l'obiettivo di sviluppare progetti di Ricerca e Innovazione nel settore della logistica integrata mare-terra. Le attività della società consortile sono finalizzate all'integrazione ed allo sviluppo di competenze scientifiche, industriali e manageriali di settore. Nell'ambito del consorzio, è stato creato un laboratorio permanente che si occupa: di sviluppare le attività di ricerca inerenti i progetti esecutivi del consorzio in fase di attuazione; e di sviluppare nuove piattaforme progettuali ed opportunità di business non solo per i soci consortili, ma anche per altre imprese di settore. Il DISAQ partecipa al capitale della società.

5 Monitoraggio delle attività di ricerca e terza missione anno 2018

5.1 Monitoraggio annuale - indicatori di dipartimento previsti nella SUA-RD 2013

Il riesame delle attività di ricerca e terza missione per il periodo relativo all'ultima SUA-RD evidenzia alcuni elementi di interesse che sono alla base del piano strategico 2018-2022 del DISAQ.

5.1.1 Monitoraggio della ricerca anno 2018

Per quanto concerne le attività di ricerca, nella SUA-RD del 2013 erano individuati tre principali gruppi di indicatori collegati ad altrettanti obiettivi:

- ✓ Indicatori sul miglioramento della qualità della ricerca e della produttività dei ricercatori
- ✓ Indicatori sulla capacità di attrarre finanziamenti esterni da bandi competitivi



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

- ✓ Indicatori sull'internazionalizzazione dell'attività di ricerca

5.1.1.1 Indicatori sul miglioramento della qualità della ricerca e della produttività dei ricercatori

DEFINIZIONE

Il monitoraggio della qualità della ricerca e della produttività dei ricercatori si fonda su indicatori medi pro-capite volti a misurare la produzione complessiva, quella di elevata qualità, e la propensione a realizzare lavori con autori di altri atenei italiani o stranieri.

CHECK

Nel 2018 si evidenzia un ulteriore miglioramento rispetto agli anni precedenti dei diversi indicatori di performance indicati nella SUA-RD relativamente alla qualità della ricerca. Tale miglioramento riguarda sia la produttività in generale sia la qualità, sia la capacità dei ricercatori di produrre lavori scientifici collaborando con altri studiosi di Atenei nazionali ed internazionali. Tale effetto positivo è da imputare alla generale tendenza nei settori disciplinari del DISAQ a premiare le pubblicazioni di qualità e collocate all'interno del network internazionale della ricerca. Il risultato è da ascrivere, inoltre alle iniziative premiali predisposte nel 2018 per incentivare la qualità delle pubblicazioni.

Oggetto	Indicatori di monitoraggio	Risultati ¹				
		2014	2015	2016	2017	2018
Collocazione editoriale dei prodotti di ricerca	Numero medio di prodotti di ricerca pro-capite su riviste di fascia A e B (GEV)	0,45	0,31	0,55	0,73	1
Produttività dei ricercatori	Numero medio di prodotti di ricerca pro-capite	3,33	2,67	2,79	3,67	4,02

¹ Nel confronto con i risultati riportati nella documentazione precedente all'analogo tabella del DARPA 2018 si osserva un generale miglioramento della serie dovuto ad un più completo popolamento, da parte dei ricercatori del Dipartimento, del catalogo della ricerca di Ateneo, avvenuto nel 2018.



Collaborazioni tra ricercatori del Dipartimento e studiosi stranieri e nazionali di altre università/enti	Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite con co- autori di Atenei e/o enti stranieri	0,25	0,41	0,35	0,36	0,86
	Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite con co- autori di Atenei e/o enti italiani	1,40	0,86	1,13	1,04	1,32

ACT

Al fine di mantenere un trend positivo per tutti gli indicatori, il dipartimento si propone nel 2019 di dare continuità al fondo premiale, misurando nello specifico gli effetti ottenuti dall'erogazione della prima annualità relativa al 2018.

5.1.1.2 Indicatori sulla capacità di attrarre finanziamenti esterni da bandi competitivi

DEFINIZIONE

Il monitoraggio riguarda la capacità di alimentare la ricerca con fondi acquisiti da bandi competitivi attraverso il valore medio pro-capite di tali fondi. L'imputazione dei valori su base annua è fatta per competenza allineando la dinamica temporale al reale utilizzo dei fondi.

CHECK

Il DISAQ nel 2019 ha confermato una rilevante capacità di attrarre risorse da bandi competitivi, mantenendo un. valore pro-capite di tali finanziamenti su valore rilevanti (sopra i 10.000 Euro). Le oscillazioni da un anno all'altro sono da imputare presumibilmente alle dinamiche temporali di approvazione dei progetti da bandi competitivi e dalla durata e imputazione dei valori di progetti secondo criteri di competenza (es. proroghe nella durata di un progetto). Il valore dell'indicatore per l'anno 2019 comprende il finanziamento ottenuto dal Dipartimento in qualità di Dipartimento



italiano di eccellenza, imputato per competenza, rispettivamente per 1/15 con riferimento alla quota di budget per il reclutamento è per 1/5 relativamente alle altre voci di budget.

Oggetto	Indicatori di monitoraggio	Risultati					
		2014	2015	2016	2017	2018	2019
Finanziamenti per ricerca da bandi competitivi	Quota pro-capite dei finanziamenti per ricerca da bandi competitivi (criterio di competenza)	9.611*	15.974	13.312	10.114	16.146	20.524

* I valori riportati sono leggermente diversi da quelli presenti nella SUA-RD per i motivi di cui sopra.

Act

Il dipartimento si propone di mantenere il trend positivo attraverso le iniziative, individuate nel piano strategico 2018-2022, e avviate nel 2018 (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022). I target quantitativi del 2020 sono stati fissati in termini di numero di progetti presentati e numero di progetti approvati (per dettagli si veda Sezione 7 del documento relativa al piano di azione 2020).

5.1.1.3 Indicatori sull'internazionalizzazione dell'attività di ricerca

DEFINIZIONE

Il monitoraggio del livello di internazionalizzazione della ricerca si fonda su una serie di indicatori volta a valutare sia la capacità del dipartimento di attrarre visiting professor e studenti stranieri sia la propensione alle attività di ricerca in un contesto internazionale dei docenti del DISAQ. Nel 2018 attraverso una survey interna al Dipartimento si è ottenuta una ricostruzione più puntuale del trend di alcuni indicatori riferiti agli ultimi anni

CHECK

Oggetto	Indicatori di monitoraggio	Risultati					
		2014	2015	2016	2017	2018	2019
	Numero totale di visiting	2	3	3	3	5	6



Mobilità di ricercatori stranieri in entrata	Professori ¹ e di visiting Researcher						
	Percentuale di dottorandi stranieri sul numero totale di dottorandi (anno di inizio del ciclo di dottorato)	50%	33%	33%	0%*	0%*	0%*
Mobilità di ricercatori in uscita	Numero totale di visiting Professor e Researcher del Dipartimento presso Atenei e/o enti stranieri	9	9	8	6	11	11
	Numero di dottorandi che hanno svolto attività di ricerca all'estero su numero totale di dottorandi (anno di inizio del ciclo di dottorato)	100%*	100%	66%	0%**	0%**	0%**
Relazioni internazionali del Dipartimento	Numero di studenti iscritti a double degree (criterio dell'anno di iscrizione)	3	5	6	10	10	10
	Percentuale di partecipazione a convegni internazionali in qualità di relatore su totale partecipazione a convegni	70%	67%	67%	63%	61%	N.d

* Il dottorato in convenzione con l'università Vanvitelli non ha visto l'ingresso nel 2019 di dottorati stranieri afferenti al DISAQ; i due stranieri reclutati sono entrambi afferenti alla Vanvitelli.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

**Il Dato sarà disponibile solo alla conclusione dell'intero ciclo di dottorato

Il livello di internazionalizzazione delle attività del DISAQ nel 2019 è in linea generale crescente.

Nello specifico rispetto ai target quantitativi fissati dal piano di azione 2018 si può rilevare quanto segue:

Descrizione del target	Risultato atteso	Valore numerico del target	Note
Visting researcher inbound	Incremento del numero rispetto alla media del triennio precedente (2015/17)	>3	La capacità di attrarre visiting professor e researcher è aumentata grazie ad un migliore utilizzo del Dipartimento di fondi stanziati per tali attività dall'ateneo e dal Dipartimento.
Visiting researcher outbound	Incremento del numero rispetto alla media del triennio precedente (2015/17)	>8	Il numero di visiting professor e researcher outbound è aumentato invertendo un trend calante nell'ultimo triennio grazie ad un miglior sfruttamento di relazioni preesistenti a livello di singoli di docenti e ad alcune iniziative del Dipartimento.
Partecipazione studenti ai programmi di Double Degree del Dipartimento.	Numero di studenti non inferiore rispetto alla media del triennio precedente (2015/17)	≥ 7	Il numero di studenti partecipanti al Double Degree conferma il valore più elevato del 2017, mantenendo sopra la media triennale. Tale valore comunque non potrebbe crescere oltre il valore 11 in base agli accordi effettuati.
Aumentare la presenza di Visiting Professor nei corsi offerti dal dipartimento	Svolgimento di almeno 1 corso da 3 CFU da parte di un visiting professor straniero	≥ 1	Nel corso del 2018 il prof. George Elias Carayannis ha tenuto un block course in International Innovations Network sul corso di laurea magistrale in Marketing e Management Internazionale
Incidenza della partecipazione a convegni internazionali in qualità di relatore sul numero di partecipazione complessiva ai	Percentuale di partecipazione a convegni internazionali non inferiore rispetto alla media del triennio precedente (2015/17)	≥ 66	L'incidenza della partecipazione ai convegni internazionali sul totale dei convegni risulta ulteriormente in calo rispetto agli anni precedenti e si pone al di sotto della media dell'ultimo triennio. Il valore assoluto è in miglioramento, da 29 partecipazioni nel 2016 a 34



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

convegni (nazionali ed internazionali)			partecipazioni nel 2018, a fronte però di una crescita della partecipazione a convegni nazionali più pronunciata.
Avvio di progetti di collaborazione internazionale	Accordi internazionali di collaborazione alla ricerca	Definizione di almeno una partnership internazionale	Nel corso dell'anno 2018, un team regionale, di cui il Dipartimento è capofila è stato selezionato per partecipare al programma MIT Regional Entrepreneurship Acceleration Programme della durata di due anni ed avente ad oggetto tematiche relative all'osservatorio Dipartimentale SLIOB.

ACT

Il dipartimento ha raggiunto i principali target relativi all'internazionalizzazione dell'attività di ricerca, confermando pertanto l'efficacia delle azioni intraprese. Per il 2019 i target numerici sono definiti in ottica di attesa di un'ulteriore crescita dei vari indicatori (per dettaglio si veda la sezione 7 relativa al piano di azione 2019).

5.1.1.4 Simulazione risultati VQR periodo 2015-2018 con regole 2014

DEFINIZIONE

La simulazione VQR, da intendersi come mero esercizio qualitativo di analisi, è stata compiuta con le seguenti regole ed ipotesi (talune molto forti):

- 1) Si assume che il bando della nuova VQR (2014-2019) sia coincidente con il Bando della VQR 2011-2014 (i.e. stesse regole adottate in precedenza).
- 2) Gli Indici R e X sono stati calcolati ipotizzando che i dati di SSD a livello nazionale siano gli stessi del 2011-2014.
- 3) Si è adottata la stessa classificazione delle riviste creata dal GEV13 per la precedente VQR 2011-2014.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

- 4) Alle monografie, capitoli di libro ed altri prodotti classificati dal bando (ad eccezione degli articoli pubblicati su riviste), sono state assegnati i valori medi ricevuti da ciascuna classe di prodotto (SSD-level).
- 5) Per gli articoli su riviste non censite né dalla classificazione GEV13, né dalla classificazione in fascia A -ASN, né rientranti nel primo quartile SJR, si è assegnato un punteggio di 0,21 che coincide con la media delle valutazioni peer review come emerge dalla Tabella 2.15 del Rapporto VQR GEV13.
- 6) Per gli articoli su riviste non censite nella classificazione GEV13, ma che risultano censite come riviste di Fascia A nella classificazione ASN rilasciata dall'ANVUR ad ottobre 2018 oppure rientrano nel primo quartile SJR, è stata attribuito un punteggio di 0,7.

CHECK

La simulazione VQR evidenzia un miglioramento complessivo dell'indicatore R medio di dipartimento (Media semplice degli R dei quattro SSD di riferimento) il cui livello passa dal precedente $R_{\text{medio}}=1,2$ (2011-2014) a $R_{\text{medio}}=1,6$. La frazione di prodotti di eccellenza è superiore, anche per il 2015-2018, al dato nazionale poiché l'indicatore X supera l'unità ($X_{\text{medio}}=1,2$) pur essendo stata registrata una flessione rispetto al dato del precedente esercizio di valutazione (dove $X_{\text{medio}}=1,4$). Si auspica che tale flessione possa essere recuperata con gli sforzi (e le *submission*) in atto per la pubblicazione di lavori di fascia A e B entro il 2019².

² Si osservi che, rispetto ai dati di simulazione presentati nella documentazione precedente al DARPA 2019, i dati correnti registrano alcune variazioni, pur essendo il trend di crescita invariato. Tali variazioni di dato sono riconducibili ad almeno tre ordini di motivi. In primo luogo, le precedenti simulazioni prendevano in considerazione solo una frazione del 2018, mentre la corrente considera l'intero arco solare del 2018. In secondo luogo, a seguito anche dell'emanazione del regolamento sulla premialità oltre che dalle richieste di aggiornamento dell'anagrafe della ricerca provenienti dall'Ateneo in ottica di accreditamento, entrambi intercorsi nella seconda metà del 2018, si è osservato una più completa alimentazione dei prodotti di ricerca sul database IRIS da parte degli addetti di Dipartimento. In terzo luogo, la simulazione ha previsto una rettifica delle regole di calcolo nella misura in cui si è associato un punteggio di 0,7 agli articoli su riviste non censite dalla classificazione GEV13 ma identificate come riviste di Fascia A dall'Anvur (ASN-classificazione riviste Fascia A ottobre 2018) oppure come riviste rientranti nel primo quartile dell'indicatore SJR.



SSD	R 2011-2014	R 2015-2018	X 2011-2014	X 2015-2018	Tutti i SSD	VQR 2011-2014	VQR 2015-2018
SSD1	1,05	1,57	1,10	1,31	R medio	1,2	1,6
SSD2	2,19	2,32	2,65	1,54			
SSD3	0,83	1,40	0,84	0,97	X medio	1,4	1,2
SSD4	0,84	1,10	0,95	1,02			

ACT

Il dipartimento si propone di proseguire nell'azione di incentivazione dei ricercatori, attraverso misure mirate, a pubblicare su riviste che siano classificate nei quartili più elevati dei ranking internazionali. A tal fine è propedeutico il passaggio, effettuato nel 2018, al monitoraggio basato su indicatori relativi a fasce A Anvur e Q1 o Q2 SCIMAGO.

5.1.2 Monitoraggio delle attività di terza missione anno 2018

Per quanto concerne il raggiungimento degli obiettivi legati alla terza missione, nella SUA-RD del 2014 era individuato un obiettivo principale:

- ✓ Indicatori sulla capacità di attrarre finanziamenti esterni da attività in conto terzi

5.1.2.1 Indicatori sulla capacità di attrarre di finanziamenti esterni da attività in conto terzi

DEFINIZIONE

La capacità di acquisire risorse finanziarie da conto terzi è misurata attraverso il valore medio annuo pro-capite calcolato con un criterio di imputazione per competenza.

CHECK

La capacità di attrazione di finanziamenti da attività in conto terzi del DISAQ è limitata. I pochi progetti svolti sono il frutto di contingenze legate ad opportunità individuate da specifici docenti. Pertanto, i valori sono anche estremamente oscillanti nel tempo. L'incremento registrato nel 2018 è infatti dovuto in larga parte all'avvenuto incasso di un conto terzi con la Regione Campania svolto in anni precedenti.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Azioni	Indicatori di monitoraggio	Risultati (Euro)					
		2014	2015	2016	2017	2018	2019
Azione 2.2 – Finanziamenti per ricerca da attività svolte in conto terzi	Quota pro-capite dei finanziamenti per ricerca da attività in conto terzi (criterio di competenza)	1.096	3.480	133	277	1.659	1.438

ACT

Il dipartimento continua a puntare, con azioni di medio periodo, ad un miglioramento della propria capacità di interloquire con il territorio. In tal senso l'avvio delle attività dell'osservatorio SLIOB e la creazione dell'acceleratore KNOWTRAC rappresentano un primo passo in tale direzione che ancora però non è ancora in grado di produrre risultati apprezzabili (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022). Nel 2019 è previsto la realizzazione delle prime iniziative.

5.1.2.2 Riesame di ulteriori attività di terza missione svolte dal DISAQ nel periodo

DEFINIZIONE

Le ulteriori attività di terza missione nel 2018 sono state monitorate attraverso la predisposizione di una scheda compilata singolarmente da tutti i docenti del Dipartimento.

CHECK

Tipologie di attività	2015	2016	2017	2018
	Numero di iniziative			
A.4 Strutture di intermediazione In questa voce vanno inserite tutte le iniziative che hanno visto la <u>costituzione</u> o la <u>partecipazione</u> attiva e formale del dipartimento o di suoi docenti a <u>strutture di Ateneo</u> volte al <u>trasferimento di conoscenze</u> , ossia: <ul style="list-style-type: none">- Uffici di Trasferimento Tecnologico- Ufficio di Placement- Incubatori	2	2	3	2



- Consorzi e associazioni per la Terza missione - Parchi Scientifici				
B.1 Public engagement*				
In questa voce vanno inserite tutte le attività senza scopo a carattere educativo che hanno visto il coinvolgimento del dipartimento e/o di suoi singoli docenti e riferibili a:				
iniziative di orientamento e interazione con le scuole superiori	1	2	4	2
Realizzazione di pubblicazioni cartacee o digitali (web, forum, ...) a carattere divulgativo	-	1	3	3
Partecipazioni ad eventi pubblici, iniziative organizzate da terzi, trasmissioni televisive, interviste con la stampa, purché a carattere divulgativo	2	4	4	5
Organizzazione di eventi a carattere culturale (mostre concerti) o divulgativo (convegni rivolti non in maniera esclusiva o prevalente alla comunità scientifica)	-	-	2	2
Partecipazione alla formulazione di programmi di pubblico interesse (cabine di regia per policy-making, tavoli di concertazione)	1	-	-	
Partecipazione a comitati per la definizione di standard, norme tecniche, sostegno alle policy comunali, regionali, nazionali	5	5	7	5
Iniziative in collaborazione con enti per progetti di sviluppo urbano o valorizzazione del territorio	-	1	1	1
B.2 Formazione continua				
In questa voce vanno inserite tutte le attività di <u>formazione continua</u> , ovvero “attività formative rivolte ai soggetti adulti, occupati o disoccupati, con particolare riferimento alle attività a cui il lavoratore partecipa per autonoma scelta, al fine di adeguare o di elevare il proprio livello professionale, e agli interventi formativi promossi dalle aziende in stretta connessione con l'innovazione tecnologica e organizzativa del processo produttivo*”.	5	4	-	-



Rientrano pertanto in questa voce: - I corsi di <u>formazione</u> continua rivolti a <u>personale di organizzazioni esterne</u> , a condizione che <u>non rilascino titoli di tipo accademico</u> Lo sviluppo di <u>curricula congiunti</u> con organizzazioni esterne (imprese, enti pubblici e no profit), <u>a condizione che non rilascino titoli di tipo accademico</u>				
--	--	--	--	--

Sulla base della rilevazione risulta un discreto coinvolgimento dei docenti del dipartimento nelle diverse tipologie di attività

Act

Per accrescere il numero di iniziative di terza missione il dipartimento punta ad azioni di medio periodo (si veda paragrafo 5.1.2.1).

5.2 Monitoraggio annuale - indicatori di Ateneo previsti nel piano strategico 2016-2022

5.2.1 Monitoraggio della ricerca anno 2018

5.2.1.1 Indicatore I.R.1.1 Miglioramento dei risultati della VQR

DEFINIZIONE

Il monitoraggio della VQR si fonda su una valutazione degli indicatori R e X a livello di Settore Scientifico Disciplinare.

CHECK

La tabella, estratta dalla Tabella 3.9 del Rapporto Finale del GEV13 della VQR 2011-14, riporta i dati di R e X per ciascuno dei quattro SSD dell'Area 13 rappresentati nel DISAQ. Per gli SSD dell'Area 01 afferenti al Dipartimento, avendo una numerosità inferiore a 3, non si dispone di dati pubblici.

SSD	R 2011-2014	X 2011-2014
SECS/P08	1,05	1,1



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

SECS/P11	2,19	2,65
SECS/S03	0,83	0,84
SECS/S06	0,84	0,95

N.B: I dati riportano gli R e X degli SSD riferiti all'ateneo Parthenope. Al 31.12.2014, SECS P/11 e SECS/S03 in Ateneo erano interamente collocati nel DISAQ; per SECS/P08 e SECS/S06 afferiscono ad altri dipartimenti rispettivamente 2 e 1 addetto; per questi ultimi due settori i dati di dipartimento potrebbero quindi essere diversi.

ACT

A fine 2018, il Dipartimento ha svolto una simulazione degli indicatori R e X (SSD-level) per il quadriennio 2015-18 al fine di effettuare una comparazione con i valori precedenti. Sul punto si veda quanto indicato in precedenza (paragrafo 5.1.1.4).

5.2.1.2 Indicatore I.R.1.2 Miglioramento degli indicatori della ricerca dei singoli docenti

DEFINIZIONE

Al fine di monitorare la produttività dei singoli docenti un ulteriore indicatore utilizzato è la % di strutturati in possesso dei requisiti per l'accesso alla fascia superiore nell'anno 2017. Tale dato non è stato ancora aggiornato per l'anno 2018.

CHECK

AREA 13	Anno 2017
Ricercatori	68%
Associati	69%
Ordinari	61%

L'indicatore testimonia complessivamente una capacità di ricerca che tende a collocare i ricercatori del DISAQ al di sopra delle mediane di produttività previste dal sistema dell'ASN.

ACT



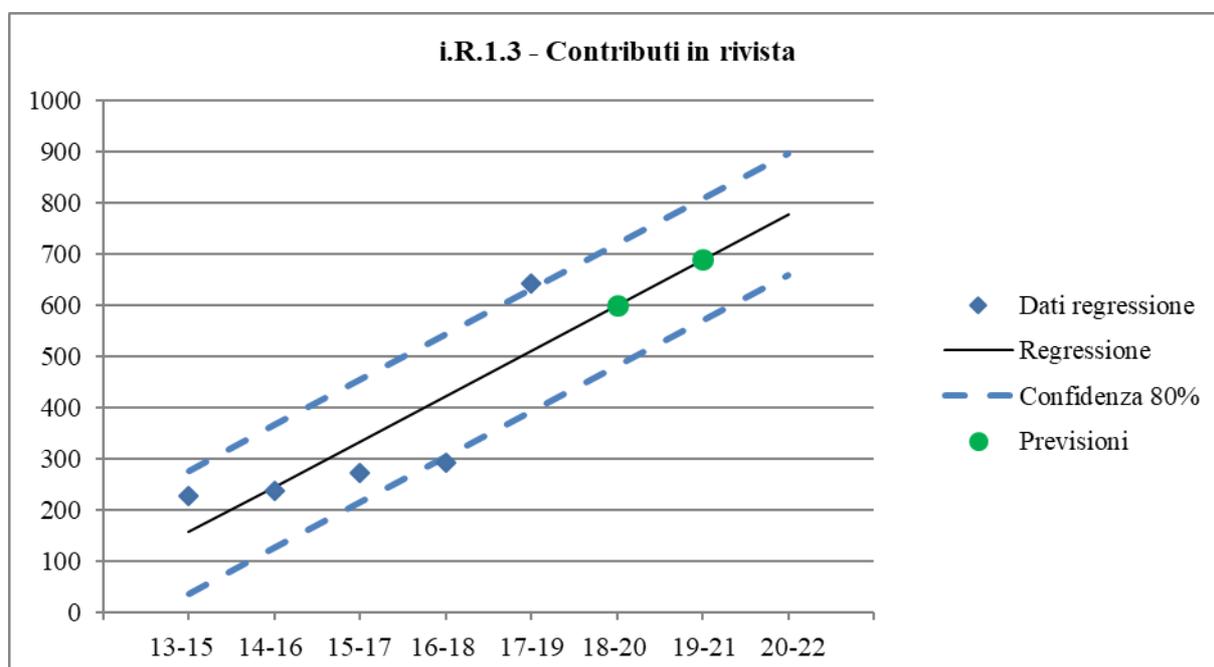
Non sono previste azioni specifiche in quanto si ritiene che la capacità di accedere all'abilitazione possa beneficiare delle altre azioni previste per stimolare un aumento della qualità della produzione scientifica dei ricercatori.

5.2.1.3 Indicatore I.R.1.3 Monitoraggio della produzione scientifica totale e pro-capite

DEFINIZIONE

Il monitoraggio relativo all'anno 2018 si è concentrato soltanto sugli indicatori volti a valutare la numerosità assoluta e pro capite della produzione scientifica per i quali nel piano di azione 2018 era stato fissato un target. I singoli indicatori sono calcolati considerando il valore complessivo della produzione su un arco di tre anni. A fini interpretativi i dati sono completati con l'identificazione di una linea di tendenza all'interno di un intervallo di confidenza del 80%. I dati 2018 sono stati aggiornati attraverso un'elaborazione fatta dal Dipartimento utilizzando il catalogo della ricerca di Ateneo.

CHECK



Andamento temporale dal triennio 2013-2015 al triennio 2019-2021 dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai contributi in *rivista*.

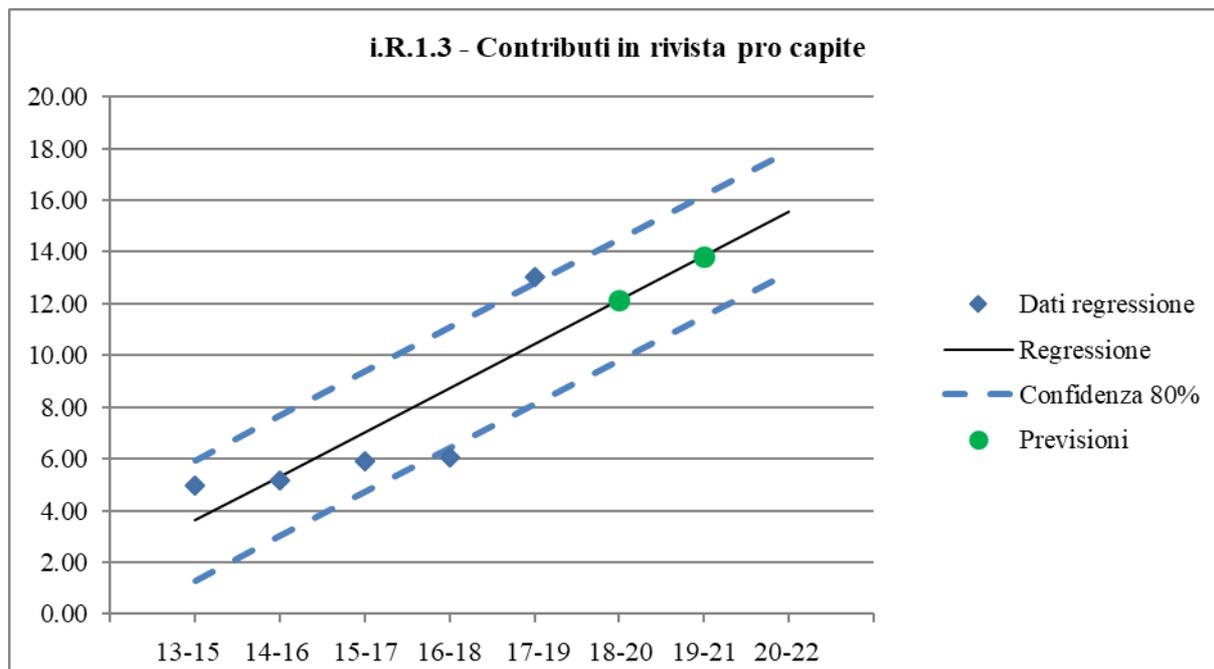


DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

i.R.1.3	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: Contributi in rivista	2013-15	228
		2014-16	237
		2015-17	273
		2016-18	292
		2017-19	644
		<i>Dev St</i>	<i>175</i>

Previsioni	2018-20	2019-21
Regressione	601	690
Reg. + conf.80%	721	809
Reg. - conf.80%	481	570

Andamento temporale dal triennio 2013-2015 al triennio 2016-2018 dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai contributi in *rivista*.



Andamento temporale dal triennio 2013-2015 al triennio 2019-2021 dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai contributi in *rivista pro capite*.

i.R.1.3	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: Contributi in rivista pro capite	2013-15	4.96
		2014-16	5.19
		2015-17	5.89
		2016-18	6.04
		2017-19	13.05
		<i>Dev St</i>	<i>3.40</i>

Previsioni	2018-20	2019-21
Regressione	12.14	13.85
Reg. + conf.80%	14.47	16.18
Reg. - conf.80%	9.81	11.51



L'andamento dell'indicatore relativamente alla produzione di contributi in rivista pro-capite è in linea con il trend previsionale collocandosi pienamente nell'intervallo di confidenza ed in linea con il target quantitativo previsto nel piano di azione 2018.

ACT

Il Dipartimento si propone di proseguire nell'azione di stimolo avviata nel 2018 attraverso le iniziative premiali e gli interventi strutturali (si veda il par. 5.2.1.4 per maggiori dettagli). Per il 2019, visti i notevoli progressi ottenuti, che collocano i risultati 2018 nella parte alta dell'intervallo di confidenza, ci si propone di confermare i risultati del 2018 restando pertanto all'interno del trend crescente (per maggiori dettagli si veda la Sezione 7 del documento).

5.2.1.4 Indicatore I.R.1.6 Incremento delle pubblicazioni dei docenti su riviste Scopus, fascia A e Q1, Q2 Scimago

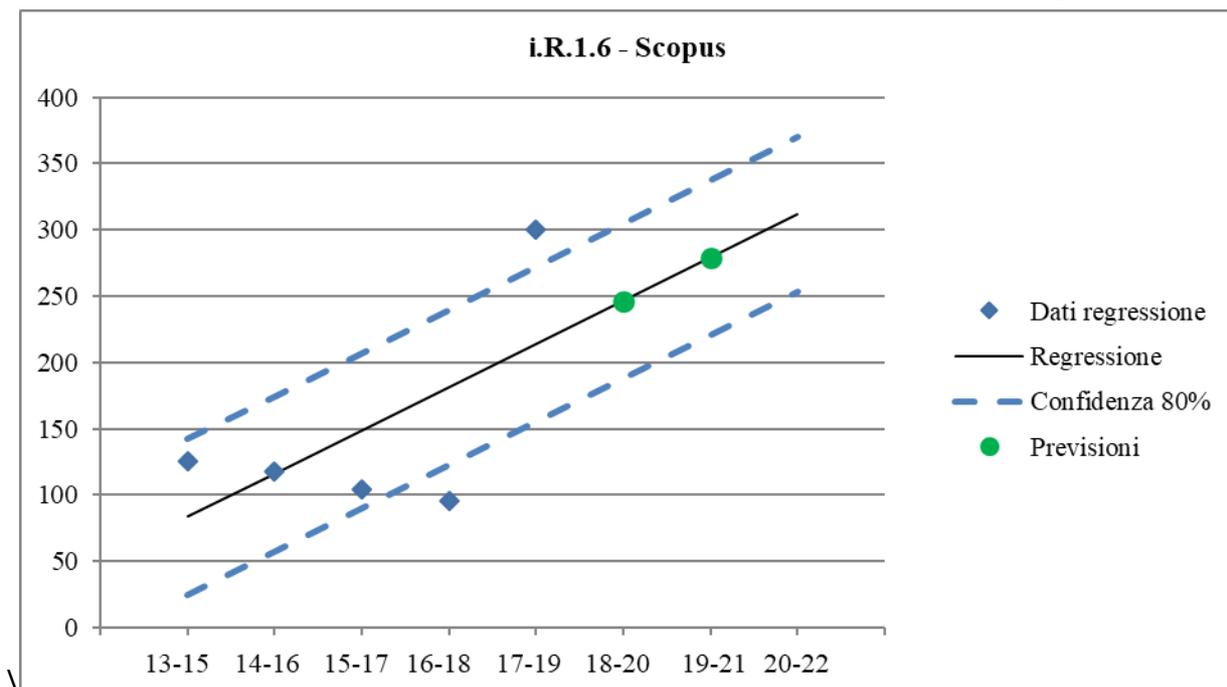
DEFINIZIONE

Il monitoraggio si basa su indicatori di produttività volti a misurare il numero di pubblicazioni, in termini assoluti e pro capite, su riviste internazionali (indicizzate Scopus) e su riviste considerate di fascia A ai fini dell'ASN.

CHECK



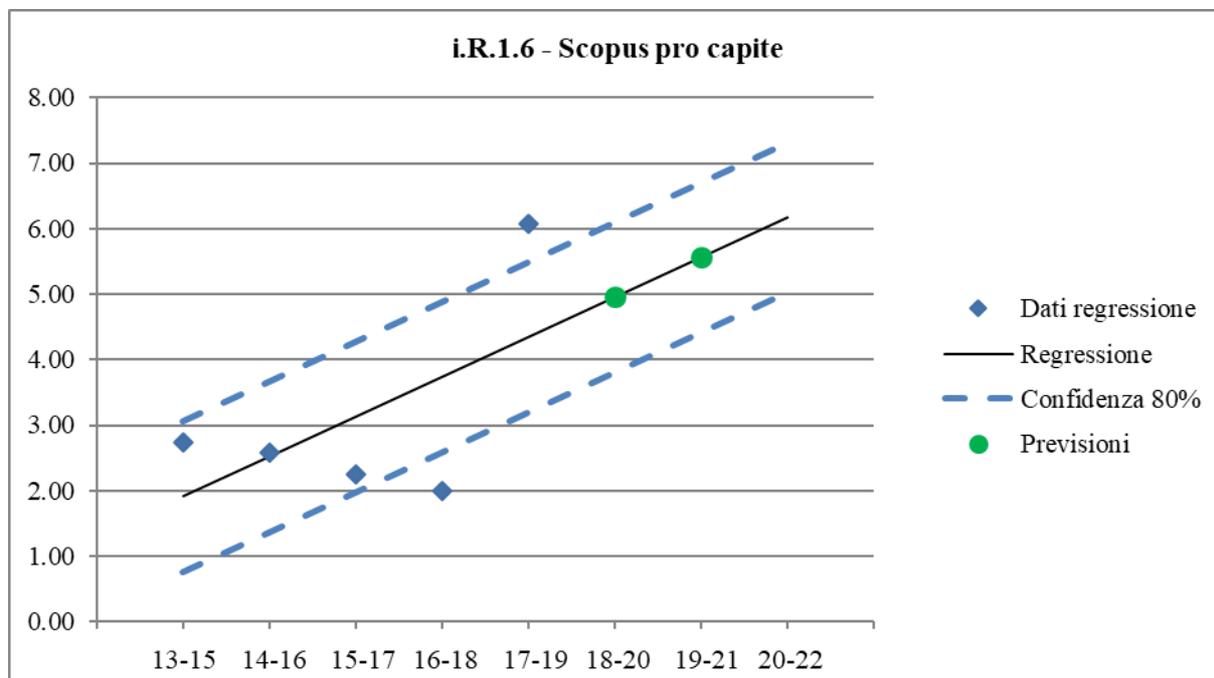
DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI



Andamento temporale dal triennio 2013-2015 al triennio 2019-2021 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste **Scopus**.

i.R.1.6	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: Scopus	2013-15	126
		2014-16	118
		2015-17	104
		2016-18	96
		2017-19	300
		<i>Dev St</i>	85

Previsioni	2018-20	2019-21
Regressione	247	279
Reg. + conf.80%	305	338
Reg. - conf.80%	188	221



Andamento temporale dal triennio 2013-2015 al triennio 2019-2021 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste **Scopus pro capite**.

i.R.1.6	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: Scopus pro capite	2013-15	2.74
		2014-16	2.58
		2015-17	2.24
		2016-18	1.99
		2017-19	6.08
		<i>Dev St</i>	<i>1.68</i>

Previsioni	2018-20	2019-21
Regressione	4.95	5.56



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE

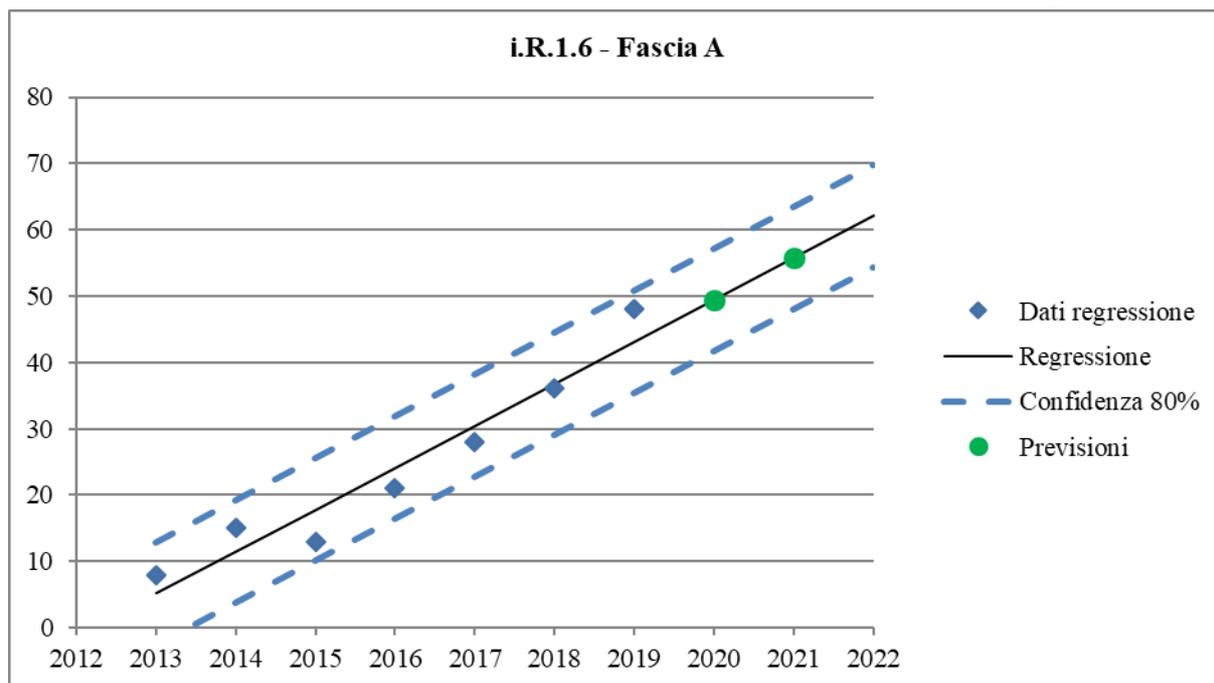
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020

DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Reg. + conf.80%	6.10	6.71
Reg. - conf.80%	3.80	4.41



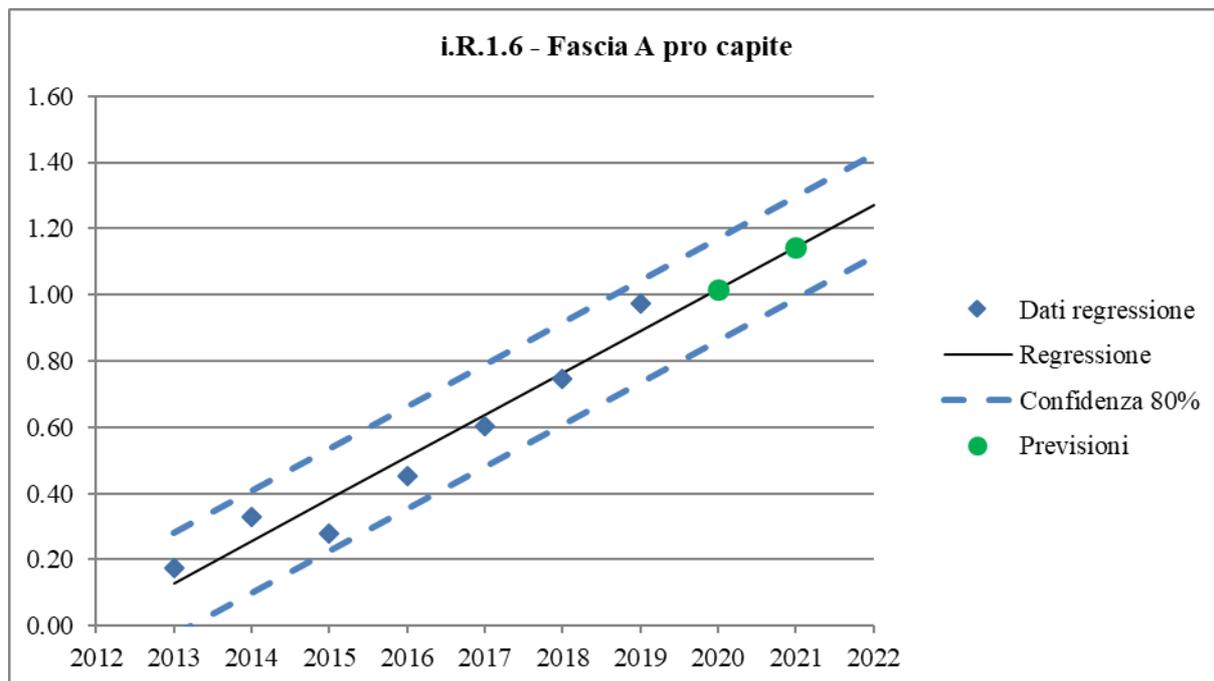
DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI



Andamento temporale dall'anno 2013 all'anno 2021 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste **di Fascia A**.

i.R.1.6	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: Fascia A	2013	8
		2014	15
		2015	13
		2016	21
		2017	28
		2018	36
		2019	48
		<i>Dev St</i>	<i>14</i>

Previsioni	2020	2021
Regressione	49	56
Reg. + conf.80%	57	63
Reg. - conf.80%	42	48



Andamento temporale dall'anno 2013 all'anno 2021 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste *di Fascia A pro capite*.

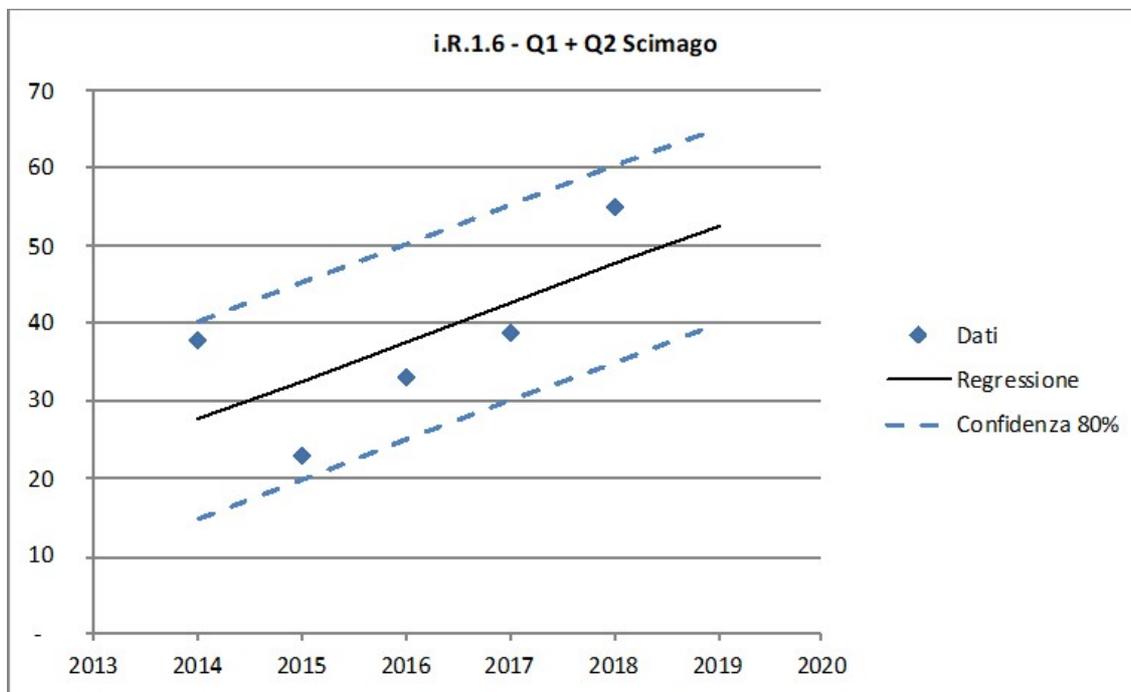
i.R.1.6	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: Fascia A pro capite	2013	0.17
		2014	0.33
		2015	0.28
		2016	0.45
		2017	0.60
		2018	0.74
		2019	0.97
		<i>Dev St</i>	<i>0.28</i>

Previsioni	2020	2021
Regressione	1.02	1.14
Reg. + conf.80%	1.17	1.30



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Reg. - conf.80%	0.9	0.99
-----------------	-----	------



Andamento temporale dall'anno 2014 all'anno 2018 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste Q1 e Q2 Scimago

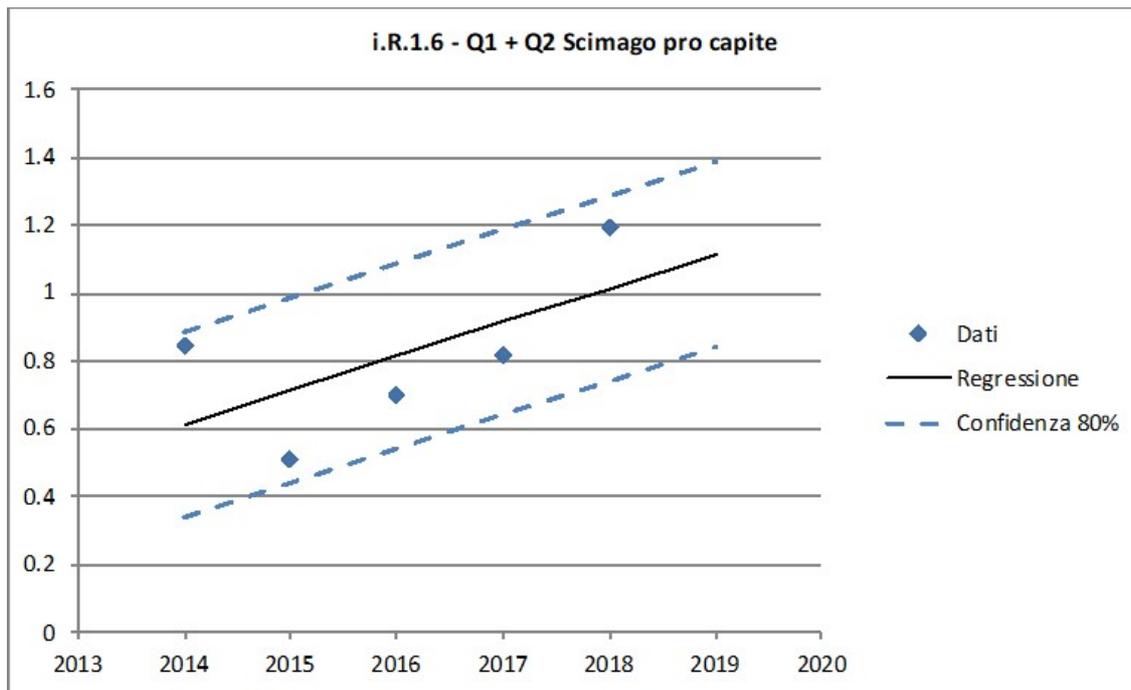
i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: Q1 + Q2 Scimago	2014	38
		2015	23
		2016	33
		2017	39
i.R.1.6	Dato osservato 2018	2018	55

Dev St 12

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2019	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: Q1 + Q2 Scimago	53	40	65



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI



Andamento temporale dall'anno 2014 all'anno 2018 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste Q1 e Q2 Scimago pro-capite

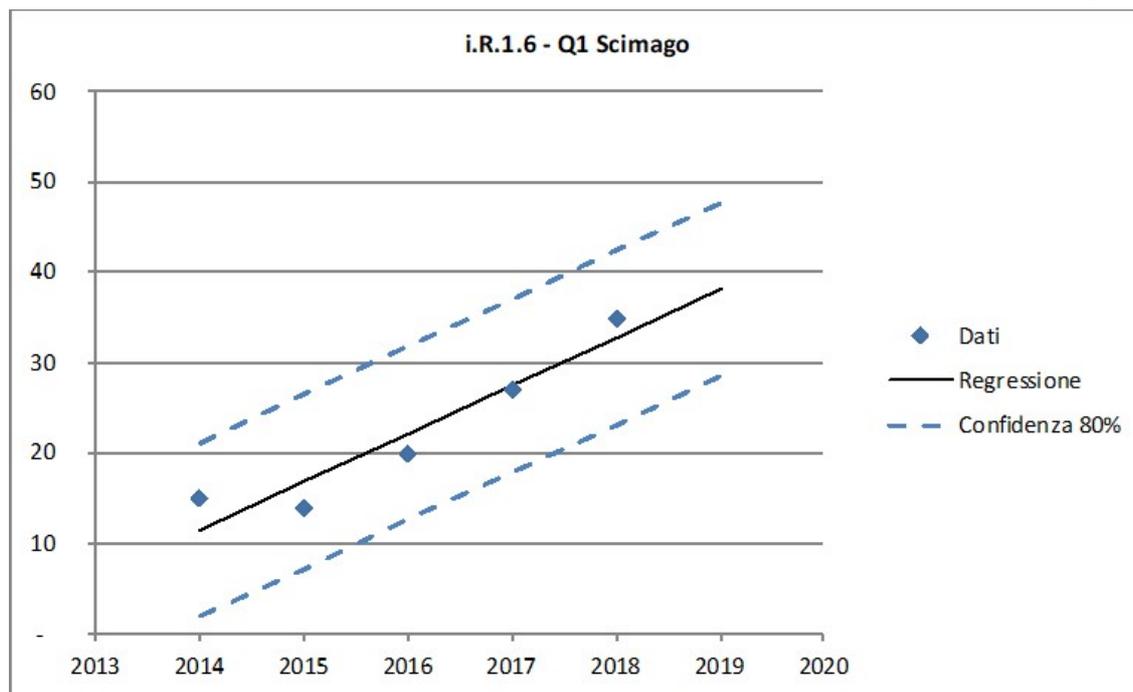
i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: Q1 + Q2 Scimago pro capite	2014	0,84
		2015	0,51
		2016	0,70
		2017	0,81
i.R.1.6	Dato osservato 2018	2018	1,20

Dev St 0,25

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2018	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: Q1 + Q2 Scimago pro capite	1,11	0,84	1,39



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI



Andamento temporale dall'anno 2014 all'anno 2018 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste Q1 Scimago

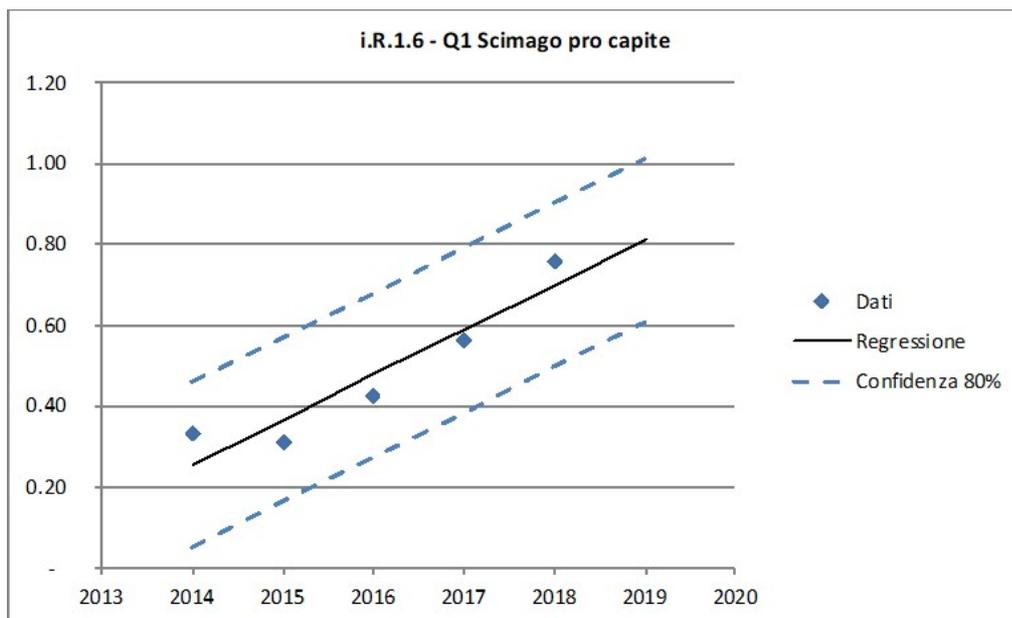
i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: Q1 Scimago	2014	15
		2015	14
		2016	20
		2017	27
i.R.1.6	Dato osservato 2018	2018	35

Dev St 9

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2018	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: Q1 Scimago	38	28	48



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI



Andamento temporale dall'anno 2014 all'anno 2018 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste Q1 Scimago pro-capite

i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: Q1 Scimago pro capite	2014	0,33
		2015	0,31
		2016	0,43
		2017	0,56
i.R.1.6	Dato osservato 2018	2018	0,76

Dev St 0,19

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2019	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: Q1 Scimago pro capite	0,81	0,61	1,01



Descrizione del target	Risultato atteso	Valore numerico del target	Note
Numero di pubblicazione di articoli su journal di fascia A ANVUR	Incremento nel 2018 del 20% rispetto alla media del triennio precedente (2015/17) Valore assoluto	>25,98	Sia in valore assoluto che in termini di pubblicazioni pro-capite il target risulta raggiunto.
	Incremento nel 2018 del 20% rispetto alla media del triennio precedente (2015/17) Valore pro-capite	>0,52	
Numero di pubblicazione di articoli su riviste del primo e secondo quartile Scimago Journal Ranking (SJR)	Incremento nel 2018 del 20% rispetto alla media del triennio precedente (2015/17) Valore assoluto	Valore assoluto (Q1+Q2) ≥ 38	Sia in valore assoluto che in termini di pubblicazioni pro-capite il target risulta raggiunto.
		Valore assoluto (Q1) $\geq 24,4$	
	Incremento nel 2018 del 20% rispetto alla media del triennio precedente (2015/17) Valore pro-capite	Pro-capite (Q1+Q2) $\geq 0,80$	
		Pro-capite (Q1) $\geq 0,52$	

Nel 2018 si rileva un aumento della produzione su riviste scientifiche di elevata qualità, ossia indicizzate Scopus e Fascia A ANVUR in linea con la crescita degli anni precedenti. In particolare, il dato sulle riviste Scopus dimostra sia una crescente attenzione verso alla qualità sia una ulteriore propensione a pubblicare su riviste riconosciute nel circuito internazionale della ricerca. Il dato sulle fasce A ANVUR si colloca all'interno della linea di tendenza rilevata in passato nella parte alta dell'intervallo di confidenza. Con riferimento al target quantitativo fissato per il 2018 si evidenzia il pieno raggiungimento del target.

Inoltre, dal 2018 il Dipartimento ha avviato la rilevazione della produzione scientifica pubblicate del primo e secondo quartile Scimago. I dati mostrano un trend in crescita, sia a livello totale che a livello pro-capite. Per il 2018 il target quantitativo è pienamente raggiunto. Approfondendo tra l'altro l'analisi limitatamente alle pubblicazioni in riviste del primo quartile Scimago, si conferma la



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

crescita del trend a testimonianza della forte attenzione dei ricercatori del Dipartimento nella scelta di riviste di elevata qualità

Act

Il miglioramento della qualità della ricerca e della collocazione editoriale dei lavori dei ricercatori del dipartimento viene perseguito attraverso quattro linee di azione, così come di seguito specificate (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022):

1. Incentivazione, attraverso meccanismi premiali, della produttività individuale dei ricercatori;
2. Incentivazione, attraverso meccanismi premiali, della pubblicazione di articoli su riviste con elevato ranking internazionale;
3. Supporto alla pubblicazione dei lavori su riviste internazionali attraverso servizi specifici (es. editing dell'inglese);
4. Rafforzamento dell'organizzazione dell'attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine volte alla creazione di strutture interne al dipartimento (osservatorio) o alla definizione di partnership con enti di ricerca internazionali.

I risultati estremamente positivi ottenuti per il 2018 inducono a reiterare le scelte fatte nel 2018. Per il 2019, ci si propone di confermare i risultati del 2018 restando pertanto all'interno del trend crescente (per maggiori dettagli si veda la Sezione 7 del documento).

5.2.1.5 Indicatore I.R.2.3 Incremento della percentuale di successo nella partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali

DEFINIZIONE

Il monitoraggio si basa sia su una valutazione del numero di progetti presentati annualmente su bandi competitivi e sul calcolo del tasso di successo in termini numero di progetti finanziati su totale presentati.

CHECK



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Anno	N° partecipazioni	Di cui approvati	% di successo
2014	9	7	77%
2015	4	1	25%
2016	3	0	0%
2017	15	1	7%
2018	12	2	50%*

*Nel 2018 8 dei 12 progetti presentati sono ancora in fase di valutazione, pertanto l'indicatore circa la percentuale di successo fa riferimento ai soli progetti oggetto di valutazione.

Il numero di progetti presentati presenta un andamento irregolare nel tempo dovuto in misura principale alle opportunità legate alla disponibilità di bandi competitivi su tematiche di interesse per il dipartimento. La presentazione di 12 progetti rappresenta un incremento rispetto alla media del numero dei progetti presentati nel triennio precedente consentendo di raggiungere il target quantitativo previsto nel piano di azione. L'approvazione di 2 progetti PON ha consentito, inoltre, di raggiungere l'altro target quantitativo previsto per il 2018 di acquisire almeno un finanziamento da bandi di ricerca competitivi.

ACT

Il dipartimento si propone di accrescere le probabilità di acquisire finanziamenti da bandi competitivi aumentando, a fronte delle opportunità legate all'emanazione di bandi su tematiche di interesse, il numero di progetti presentati. L'elevato numero di proposte presentate nel 2018, ancorché legate in parte al bando PRIN induce a ritenere che sia opportuno reiterare le azioni previste dal piano di azione 2018 in particolare attraverso i meccanismi del fondo premiale (per dettagli si veda Sezione 7 del documento relativa al piano di azione 2019).

5.2.1.6 Indicatore I.R.3.3 Numero dottorati inter-ateneo, internazionali, innovativi e industriali secondo le definizioni inserite nelle linee guida dell'ANVUR

DEFINIZIONE



Il monitoraggio riguarda l'andamento del dottorato in convenzione a cui il Disaq partecipa dal 2014

CHECK

Ciclo	Denominazione	Note
XXX	MANAGEMENT	In Consorzio con il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II" (sede amministrativa) e il Dipartimento di Economia della Seconda Università degli Studi di Napoli
XXI	MANAGEMENT	In Consorzio con il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II" (sede amministrativa) e il Dipartimento di Economia della Seconda Università degli Studi di Napoli
XXXII	MANAGEMENT	In Consorzio con il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II" (sede amministrativa) e il Dipartimento di Economia della Seconda Università degli Studi di Napoli
XXXIII	IMPRENDITORIALITÀ ED INNOVAZIONE (ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION)	In Consorzio con il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (sede amministrativa)
XXXIV	IMPRENDITORIALITÀ ED INNOVAZIONE (ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION)	In Consorzio con il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (sede amministrativa)
XXXV	IMPRENDITORIALITÀ ED INNOVAZIONE (ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION)	In Consorzio con il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (sede amministrativa)

Il Disaq nel nel a.a. 2017/2018 ha trasformato il suo dottorato in convenzione, inizialmente con Federico II e Vanvitelli su tematiche di Management, in un dottorato su Imprenditorialità ed Innovazione con la Vanvitelli. In tal modo il dipartimento ha inteso rendere il dottorato più specifico e coerente con le tematiche di ricerca del dipartimento anche in funzione della partecipazione al progetto dipartimento di eccellenza.

ACT



Il dipartimento intende a partire dall'a.a. 2020/2021, come previsto dall'accordo con l'università Vanvitelli, divenire sede amministrativa del dottorato.

5.2.1.7 Indicatore I.R.3.4 Numero di borse di dottorato richieste all'Ateneo

DEFINIZIONE

Il monitoraggio si riferisce alla richiesta reiterate annualmente di borse di studio per il dottorato in convenzione.

CHECK

Anno	N° di Borse
2014	3
2015	3
2016	3
2017	3
2018	3
2019	3

Dal 2013 il dipartimento partecipa al dottorato in convenzione destinando il numero di borse specificato in tabella.

ACT

Dall'anno 2020-2021 il dipartimento intende divenire sede amministrativa del dottorato in convenzione. Contestualmente intende avviare un potenziamento delle borse dedicate a studenti stranieri con risorse finanziarie aggiuntive già previste nel progetto dipartimento di eccellenza (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022).

5.2.1.8 Indicatore I.R.4 Incremento degli assegni di ricerca e di borse di studio

DEFINIZIONE

Il monitoraggio riguarda il numero complessivo di assegni di ricerca, borse di studio e collaborazioni di ricerca, nonché degli importi complessivamente erogati per tipologia.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

CHECK

dati assoluti

Anno	Assegni di ricerca	Borse di studio	Collaborazioni di ricerca
2014			6
2015	2		36
2016	9	1	19
2017	5		33
2018	2	2	6
2019	1	2	

dati in valore (Euro)

Anno	Assegni di ricerca	Borsa di studio	Collaborazioni di ricerca
2014			9.087
2015	48.000		139.142
2016	216.000	2.500	84.900
2017	120.000		269.600
2018	48.000	24.000	11.750
2019	24.000	16.000	

L'andamento degli indicatori è influenzato dalle opportunità contingenti legata all'acquisizione di risorse da bandi competitivi per la ricerca. Il forte decremento registrato nel 2018 è il frutto della conclusione di un grosso progetto di ricerca PON che aveva consentito in passato di erogare un numero cospicuo di assegni, borse e collaborazioni di ricerca.

ACT

Il dipartimento non prevede azioni specifiche ritenendo che tale indicatore possa essere positivamente influenzato dalle iniziative volte a migliorare la capacità del dipartimento di attrarre risorse da bandi competitivi.



5.2.2 Monitoraggio della Terza Missione anno 2018

DEFINIZIONE

Il monitoraggio viene effettuato a livello di Ateneo attraverso i dati conferiti dai singoli dipartimenti sulle diverse iniziative poste in essere dai dipartimenti o dai singoli docenti. Per il 2018, non essendo ancora disponibile dati livello di Ateneo il DISAQ si è limitato a monitorare le attività di terza missione rilevate attraverso il proprio sistema di monitoraggio interno. Il dipartimento ha realizzato, nel 2018, un sistema di rilevazione più accurato delle attività di terza missione soprattutto relativamente al public engagement.

CHECK

Indicatore	Descrizione	Dato 2017	Dato 2018
I.D.TM.4.3	Numero di convenzioni con le associazioni di categoria e ordini professionali finalizzati a stage e tirocini	0	0
I.D.TM.4.5	Numero di accordi convenzionali con gli ITS o IFTS	1	1
I.D.TM.4.8	Numero di corsi di aggiornamento professionale e di Master di I e II livello	1	1
I.D.TM.4.11 ³	Numero di accordi protocolli e convenzioni con i grandi players economici e industriali	2	3
I.R.TM.2.4	Incremento delle entrate per attività di contro terzi (variazione rispetto all'anno precedente)	+116% (da 6.000 a 13.000 euro)	+580 % (da 13.000 a 75.000 euro)
I.R.TM.5.3	Numero convenzioni di ricerca con soggetti pubblici e privati	3	4
I.R.TM.6.8 (I.R.1.7)	Attività di Public Engagement a cui hanno partecipato i docenti del Dipartimento	21	18
I.TM.2.1			

³ Si specifica che nel caso degli accordi quadro, il Dipartimento è il soggetto proponente ma l'Accordo quadro è siglato dall'Ateneo.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

I.TM.2.4			
----------	--	--	--

Di seguito si riportano le attività più significative svolte nel 2018 e racchiuse negli indicatori della tabella.

- T.M. 4.5: Fondazione ITS MODA Campania;
- T.M. 4.8: Master di I livello in "Hospitality" (Direttore del corso: Prof. M. Trunfio).
- T.M. 4.11: Accordo Quadro con CNR IRISS;
- T.M. 4.11: Accordo Quadro con A Accademia dei pazienti – EUPATI
- T.M. 5.3: Convenzione con "Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili";
- T.M. 5.3: Convenzione con Regione Campania;
- T.M. 5.3: Convenzione con Società Sistema Cilento "

Inoltre, il dipartimento ha avviato, nel 2018, per potenziare le sue capacità di trasferimento agli attori del territorio di conoscenze, generate dalle attività di ricerca, un acceleratore (KNOWTRAC) (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022).

Nel complesso, ad oggi, le attività di terza missione continuano ad essere il portato delle iniziative individuali dei docenti piuttosto che di una azione sistematica del Dipartimento.

ACT

Il Dipartimento non ha previsto nel 2019 iniziative specifiche puntando a livelli di public engagement in linea con quelli degli anni precedenti. La progressiva andata a regime delle attività di KNOWTRACK ci si attende possa produrre nel tempo un aumento dei diversi indicatori.

5.2.2.1 II.R.TM.5.3: Numero convenzioni di ricerca con soggetti pubblici e privati

DEFINIZIONE

Le convenzioni di ricerca con soggetti pubblici e privati sono monitorate singolarmente, rilevando numero e caratteristiche



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

CHECK

Anno	Numero	Descrizione	Tipologia
2014	2	Enea	pubblico
		l'Istituto di Studi sulle Società del Mediterraneo del CNR (ISSM)	pubblico
2016	3	Autorità Portuale di Salerno In collaborazione con il Centro Italiano di Eccellenza sulla Logistica Integrata (C.I.E.L.I.) dell'Università di Genova e MAR.TE Sea Land Logistics scrl	Pubblico-privato
		Università Hassan II (Marocco)	Pubblico (estero)
		Université de Nice Sophia Antipolis (Francia)	Pubblico (estero)
2017	2	Springer Healthcare Italia s.r.l	privato
		Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure occidentale (AdSP)	pubblico
2018	4	CNR IRISS	pubblico
		Ajman University, Ajman EAU	Pubblico (estero)
		Agenzia del Demanio	pubblico
		Accademia dei pazienti – EUPATI	privato

ACT

Il Dipartimento non ha previsto alcun intervento specifico per incrementare l'indicatore che si attesta su valori stabili che sono il risultato delle attività relazionali svolte dai singoli docenti

5.2.2.2 I.R.TM.6.6: Numero di laboratori pubblico-privati istituiti

DEFINIZIONE



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Per "nuova Aggregazione Pubblico-Privata" di cui all'art. 14 del D.D. 713/Ric del 29 ottobre 2010 si intende una aggregazione di nuova costituzione composta da soggetti pubblici e privati con medesimi obiettivi di ricerca e sviluppo, anche promosse da Università e/o enti pubblici di ricerca, dalla spiccata vocazione internazionale, di dimostrato interesse per il sistema delle imprese, di elevato impatto economico sul territorio delle Regioni della Convergenza

CHECK

Laboratorio pubblico-privato Mar.Te scarl

MAR.TE. S.c.ar.l. è una società consortile costituita nel 2013 da un partenariato pubblico-privato con l'obiettivo di sviluppare progetti di Ricerca e Innovazione nel settore della logistica integrata mare-terra. Le attività della società consortile sono finalizzate all'integrazione ed allo sviluppo di competenze scientifiche, industriali e manageriali di settore. Nell'ambito del consorzio, è stato creato un laboratorio permanente che si occupa: di sviluppare le attività di ricerca inerenti i progetti esecutivi del consorzio in fase di attuazione; e di sviluppare nuove piattaforme progettuali ed opportunità di business non solo per i soci consortili, ma anche per altre imprese di settore. Il DISAQ partecipa al capitale della società



5.3 Monitoraggio del piano di azione 2019 – gap analysis

5.3.1 Azioni completate

Obiettivo realizzativo	Linea d'azione	Descrizione del target	Note sul completamento dell'attività
Potenziamento del dipartimento	Azioni trasversali	Valutazione dei risultati 2018 e gestione della premialità del PTA 2019	Nel 2019 è stata erogata la premialità relativa al 2018 del PTA. La valutazione degli esiti ha indotto a confermare anche per il 2019 lo stesso regolamento premiale
		Completamento e gestione del sito web di DISAQ – Excellence	Il sito DISAQ – Excellence è stato completato e integrato attraverso la messa on-line della pagina Facebook e del canale Youtube del dipartimento
		Ampliamento delle iniziative di coinvolgimento dei docenti del DISAQ	Sono stati realizzati e messi on-line sia sul sito sia sul sistema interno di digital signage alcuni video relativi alle principali attività del dipartimento di eccellenza
		Completamento allestimento aule multimediali DISAQ	Le aule multimediali sono state completamente allestite ed equipaggiate con sistemi digitali di comunicazione
		Realizzazione del sistema di digital signage del Dipartimento	Il dipartimento è stato equipaggiato con una colonnina multimediale e 4 maxischermi finalizzati a divulgare le principali notizie sul dipartimento. Inoltre, in ottica di innovazione dei linguaggi di comunicazione è stato realizzato un murales, ad opera di un famoso street artist, che richiama i valori fondamentali del DISAQ e le logiche del suo progetto di eccellenza
Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca	Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori	Valutazione dei risultati 2018 e gestione della premialità del PDeR 2019	Nel 2019 è stata erogata la premialità relativa al 2018 del PDeR. La valutazione degli esiti ha indotto a confermare anche per il 2019 lo stesso regolamento premiale
		Reclutamento del personale	Il piano di reclutamento è proseguito secondo quanto programmato. I risparmi ottenuti in alcune procedure concorsuali sono stati reimpiegati per rafforzare il



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

			reclutamento di risorse funzionali al progetto di eccellenza
	Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine	Allestimento degli spazi per KNOWTRACK	In attesa degli spazi fisici per ospitare le imprese, una delle aule multimediali è stata allestita per ospitare anche le attività di accompagnamento di KNOWTRACK
		Realizzazione delle attività di ricerca relative a SLIOB	SLIOB ha proseguito le sue attività di ricerca incentrate sul progetto REAP e sul progetto RETI PER L'INNOVAZIONE, conformemente al gantt dei due progetti
	Aumento della presenza di <i>visiting professors</i> e <i>researchers</i>	Incremento delle attività di attrazione di <i>visiting professors</i>	Nel 2019 2 <i>visiting professor</i> sono stati coinvolti in attività didattica nell'ambito del corso di laurea magistrale MeMI, conformemente a quanto programmato
Miglioramento delle <i>performance</i> nei finanziamenti competitivi		Valutazione dei risultati 2018 e gestione della premialità del PDeR 2019	Nel 2019 è stata erogata la premialità relativa al 2018 del PDeR relativamente alla partecipazione a bandi competitivi. Si è deciso di mantenere in atto il regolamento premiale anche nel 2019, con l'idea eventualmente di rivederlo nel 2020 per incentivare maggiormente gli sforzi dei docenti in fase di redazione del progetto piuttosto che la mera partecipazione al progetto stesso

5.3.2 Analisi dei gap rilevati

Obiettivo realizzativo	Linea d'azione	Descrizione del target	Analisi del gap rilevato
Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca	Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine	Avvio delle attività di accompagnamento alla creazione di start-up	Completato al 70% - Causa endogena gestibile Nel 2019 sono state realizzate iniziative di promozione di KNOWTRACK, attraverso la realizzazione di un sito ad hoc e la partecipazione a fiere tecnologiche, nonché è stato predisposto il modello di accompagnamento delle startup. Non è stato invece realizzato il BootCamp previsto per gli studenti a causa del sovraccollamento di impegni per i docenti del gruppo che si occupa dell'acceleratore



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Sviluppo di attività didattiche di elevata qualificazione	Realizzazione di iniziative formative su nuove metodologie didattiche a docenti del DISAQ	Completato al 10% - Causa endogena gestibile Nel 2019 non si è dato seguito alle iniziative progettate dal gruppo che si occupa delle nuove metodologie didattiche in quanto il CTS non ha proceduto nei tempi dovuti a valutare i costi i tali iniziative e ad appostare il relativo budget
	Accelerazione dell'adozione di business game nei corsi del DISAQ	Completato al 10% - Causa endogena gestibile Nel 2019 non si è dato seguito concretamente all'adozione dei business game da parte dei diversi docenti per la resistenza ad adottare metodologie innovative che richiedono dei costi iniziali di apprendimento. Il CTS, non ha, inoltre provveduto a stimolare tale iniziative allocando un budget e procedendo all'acquisto di alcuni business game individuati dai docenti
	Implementazione dei contenuti del MOOC su imprenditorialità 4.0	Completato al 10% - Causa endogena gestibile La realizzazione del MOOC, rispetto alla progettazione di massima realizzata dal gruppo che si occupa di didattica di elevata qualificazione, non ha visto significativi avanzamenti, né dal punto di vista della piattaforma di erogazione né dal punto di vista della progettazione dei contenuti. La mancanza di un efficace modello di gestione della fase implementativa ha reso difficile coinvolgere in docenti del dipartimento in tale attività
	Progettazione di un business game sui sistemi locali di innovazione (SLI)	Completato al 20% - Causa endogena gestibile La progettazione di un business game sui sistemi locali di innovazione (SLI) ha visto soltanto un limitato avanzamento nell'ideazione del concept del game. In particolare, il gruppo di lavoro, coinvolgendo anche altri docenti del dipartimento, ha avviato alcune attività di brainstorming. La mancanza di un efficace modello di gestione della fase implementativa ha reso difficile passare ad una concreta progettazione esecutiva ed al coinvolgimento di un partner tecnologico per la realizzazione del software di simulazione



Dall'analisi dei gap emergono, rispetto al piano di azione 2019, 5 attività che non sono state completate nei tempi previsti e che pertanto non hanno prodotto i risultati attesi.

La natura dei problemi riscontrati è riferibile interamente a criticità nella gestione di tali iniziative. Pertanto, coerentemente con matrice dei gap utilizzata per il monitoraggio, le 5 attività andranno potenziate ulteriormente nel 2020 in maniera da portarle a termine.

	Fattori esogeni	Fattori endogeni
Fattori gestibili	Ripensare	Potenziare Avvio delle attività di accompagnamento alla creazione di start-up Realizzazione di iniziative formative su nuove metodologie didattiche a docenti del DISAQ Accelerazione dell'adozione di business game nei corsi del DISAQ Implementazione dei contenuti del MOOC su imprenditorialità 4.0 Progettazione di un business game sui sistemi locali di innovazione (SLI)
Fattori non gestibili	Posporre	Correggere

6 Piano strategico 2018-2022 DISAQ – Excellence –Aggiornamento 2019

6.1 Aggiornamento del piano strategico per l'anno 2019

Il DISAQ nel 2017 è stato valutato dal MIUR quale Dipartimento di eccellenza a livello nazionale e quale *local champion* (miglior dipartimento) dell'Università Parthenope. A fine 2017, a seguito della presentazione di un progetto per il periodo 2018-2022, è risultato aggiudicatario di un finanziamento quinquennale volto al potenziamento delle sue attività di ricerca di terza missione e di formazione di elevata qualificazione.



Pertanto il piano strategico del DISAQ per il prossimo quinquennio è in larga parte mutuato dal progetto di eccellenza approvato dal MIUR (v. progetto di eccellenza).

Alla luce del monitoraggio annuale dei risultati raggiunti dal DISAQ e dell'analisi dei gap relativi al piano di azione 2019 non si rileva la necessità di apportare alcuna modifica sostanziale al piano strategico per il periodo 2019-22. Le azioni intraprese nel piano di azione 2019 rappresentano, infatti, meri interventi di correzione di alcuni gap rilevati o la prosecuzione delle iniziative avviate nel 2018. L'unica esigenza di rilievo relativamente al piano strategico riguarda la necessità di accelerare alcune attività, onde rispettare le tempistiche previste dal progetto di eccellenza, e di aggiornare alcune scadenze, alla luce dei ritardi accumulati. Nello specifico entro la fine del 2020 occorre completare il reclutamento del personale docente e produrre un significativo avanzamento delle iniziative di didattica di elevata qualificazione.

6.2 Attività scientifica del DISAQ

6.2.1 Ambiti di ricerca

Il DISAQ nasce nel 2013 con l'intento di mettere a sistema studiosi di diversi settori scientifico disciplinari appartenenti alle scienze economiche e statistiche. Attualmente accoglie 50 ricercatori di cui 49 appartenenti all'area 13 – Scienze economiche e statistiche e 2 all'area 1 – Scienze matematiche e informatiche. Gli studiosi dell'area 13 si ripartiscono tra 4 settori scientifico disciplinari: SECS-P/08 – Economia e gestione delle imprese, SECS-P/11 – Economia degli intermediari finanziari, SECS-S/03 - Statistica economica; SECS-S/06 - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali.

L'attività scientifica del dipartimento si focalizza sullo studio dell'impatto che le innovazioni scientifiche e tecnologiche hanno sul rapporto tra imprese e mercati, dal punto di vista micro e macro economico.

Tale tema si articola in 4 aree di ricerca che fanno capo ai 6 gruppi di ricerca individuati nella SUA-RD 2013.

Aree di ricerca:



1. Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione delle innovazioni. Tale filone di ricerca studia le strategie, i modelli di business, gli approcci e le pratiche gestionali con cui le startup e/o le imprese già consolidate sfruttano le opportunità che scaturiscono dalle nuove tecnologie.
2. Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione dei sistemi locali di innovazione (SLI). Tale filone di ricerca studia le forme con cui i sistemi territoriali (reti inter-organizzative tra imprese, PA, mondo della ricerca) sfruttano al meglio le opportunità connesse allo sviluppo delle nuove tecnologie e/o al loro utilizzo.
3. Strumenti finanziari a supporto della nascita e della crescita delle imprese innovative. Tale filone di ricerca si occupa di comprendere quali siano gli strumenti finanziari che consentono la nascita di imprese high tech o di accompagnare la crescita accelerata di imprese che sfruttano l'innovazione.
4. Modelli e strumenti di analisi dell'impatto socio-economico delle innovazioni. Tale filone di ricerca si occupa di individuare modelli matematici e statistici, di sviluppare strumenti SW e di applicare tali modelli e strumenti alla misurazione dell'impatto socio-economico delle innovazioni tecnologiche sul mercato del lavoro, quello finanziario, sulla sostenibilità dello sviluppo.

6.2.2 Punti di forza e punti di debolezza del dipartimento

Il perseguimento degli obiettivi previsti dalla SUA-RD e terza missione del 2013 e del 2014 ha portato il DISAQ a rafforzare la propria capacità di svolgere attività di ricerca e di terza missione.

Gli attuali punti di forza e di debolezza del dipartimento possono essere sintetizzati come segue.

Punti di forza

Qualità della ricerca e produttività dei ricercatori

- ✓ produzione scientifica di elevata qualità sulle tematiche oggetto delle attività di ricerca.

Attrazione di finanziamenti

- ✓ ottime capacità progettuali e di costituzione di partenariati per la partecipazione a bandi per il finanziamento competitivo delle attività di ricerca.

Internazionalizzazione delle attività del dipartimento



- ✓ consolidate relazioni a livello internazionale dei singoli ricercatori del DISAQ con ricercatori di altre università straniere;
- ✓ accordi di collaborazione con università straniere per le attività didattiche di primo, secondo e terzo livello (double degree e dottorati in convenzione).

Impatto sul territorio ed attività di terza missione

- ✓ forte impatto sull'economia del territorio sia attraverso il conferimento di assegni di ricerca (15 dal 2013 al 2017), sia di contratti di collaborazione a progetti di ricerca (86 dal 2013 al 2017).

Punti di debolezza

Internazionalizzazione delle attività del dipartimento

- ✓ mancanza di accordi di ricerca di tipo istituzionale a livello internazionale (tra il dipartimento ed altre strutture di ricerca straniere);
- ✓ limitato numero di *visiting researcher* e *professor* attratti dal dipartimento.

Impatto sul territorio ed attività di terza missione

- ✓ limitata capacità di attrarre progetti in conto terzi;
- ✓ mancanza di modelli e strutture per il trasferimento sistematico delle conoscenze sviluppate dal dipartimento verso gli attori del territorio. Al netto delle iniziative di diffusione delle conoscenze, previste dai progetti di finanziamento della ricerca, e di alcune prime sperimentazioni (per esempio organizzazione di un *bootcamp* imprenditoriale) il DISAQ pecca di sistematicità e di innovatività nella attività di trasferimento di conoscenze agli attori del contesto locale e nazionale.

6.3 Piano della ricerca

Il piano della ricerca del DISAQ è volto a dare attuazione ad alcuni obiettivi previsti dal piano strategico di Ateneo 2016-2022:



- ✓ O.R.1 – Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca
- ✓ O.R.2 – Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi
- ✓ O.R.3 – Incremento dell’attrattività del Dottorato di ricerca
- ✓ O.R.4 – Incremento degli assegni di ricerca
- ✓ O.R.TM.1 – Condivisione delle strategie di ricerca dell’Ateneo con soggetti rappresentativi del territorio
- ✓ O.TM.2 – Promuovere e monitorare le attività e le iniziative senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società

Per ognuno di questi obiettivi di Ateneo il dipartimento ha definito propri obiettivi specifici e le necessarie azioni per realizzarli, in maniera tale da valorizzare i punti di forza della struttura e ridurre i punti di debolezza.

6.3.1 O.R.1 – Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca

L’ulteriore miglioramento del posizionamento della produzione scientifica del dipartimento nelle graduatorie nazionali ed internazionali è collegato al perseguimento di una serie di obiettivi e azioni specifiche relativi a 4 linee di azione:

- a. incentivazione della produttività individuale dei ricercatori;
- b. organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine;
- c. avvio di progetti di collaborazione internazionale;
- d. aumento della presenza di visiting professors and researchers.

L’intento primario è di ottenere un ulteriore miglioramento della qualità media della produzione scientifica ed un aumento dell’incidenza dei lavori eccellenti sul totale dei lavori.

**6.3.1.1 Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori**

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Stimolare la qualità della collocazione editoriale dei lavori pubblicati	Allocazione di parte del fondo premiale* per premiare la pubblicazione di articoli su journal di fascia A ANVUR o nelle posizioni più elevate del ranking SCIMAGO	- CDD - CTS	Aumento continuo, in base a target quantitativi stabiliti su base annua, degli articoli su top journal. Al termine del periodo 2018-2022, un aumento minimo del 20% rispetto a periodo 2015-2017
	Allocazione di risorse del dipartimento per l'acquisto di servizi legati alla pubblicazione dei lavori su riviste internazionali (es. editing dell'inglese)		
Stimolare il livello di produttività annuale dei ricercatori	Allocazione di parte del fondo premiale* per premiare la pubblicazione di monografie ed articoli scientifici in misura superiore a valori soglia predefiniti	- CDD - CTS	Azzeramento dei ricercatori improduttivi

* Il progetto dipartimento di eccellenza prevede un fondo premiale di 585.000 Euro in 5 anni per premiare i comportamenti virtuosi del PTA e del PD

**6.3.1.2 Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine**

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Sviluppare attività di ricerca ricorrenti su fenomeni di interesse del dipartimento	Creazione di un osservatorio sui sistemi locali di innovazione (SLIOB). L'osservatorio ha come obiettivo quello di rendere sistematica e duratura l'attività di ricerca sui sistemi locali di innovazione (SLI) e su tutte le tematiche ad essi connesse: nuovi modelli manageriali, nuove forme reticolari di collaborazione, nuovi strumenti finanziari a supporto della nascita e della crescita delle imprese, nuove metodologie e nuove analisi circa l'impatto socio-economico delle nuove tecnologie: Attraverso SLIOB il DISAQ si propone di:		Publicazione di almeno 1 rapporto di ricerca all'anno
Stimolare sinergie tra ricercatori del dipartimento appartenenti a settori scientifico-disciplinari diversi	<ol style="list-style-type: none">1. Agevolare la nascita di relazioni stabili con attori internazionali che svolgono attività di ricerca analoghe in altri paesi superando uno dei principali punti di debolezza del DISAQ.2. Mettere a sistema i diversi temi di ricerca del DISAQ rafforzando le sinergie tra i diversi gruppi di ricerca presenti.3. Costruire un meccanismo che renda sostenibili le attività di ricerca del dipartimento al termine del periodo 2018/22.	- CTS - SLIOB	Coinvolgimento dei ricercatori di diversi settori scientifico disciplinari
Rendere sostenibile nel tempo le attività di ricerca del dipartimento	Le attività di ricerca dell'osservatorio si muoveranno lungo 3 traiettorie: <ul style="list-style-type: none">o Attività di studio delle dinamiche di sviluppo dei SLI campani.o Monitoraggio annuale di uno o più casi di eccellenza a livello internazionale di SLI che sia particolarmente coinvolti nei processi di cambiamento legati alle tecnologie 4.0.o Monitoraggio dei principali SLI italiani per valutare l'impatto della rivoluzione 4.0 e i gap tra gli SLI italiani e i casi di eccellenza internazionali.		Attrazione di risorse esterne su almeno un progetto di ricerca legato ai temi di SLIOB

**6.3.1.3 Avvio di progetti di collaborazione internazionale**

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Avviare relazioni con rilevanti istituti di ricerca internazionali	Partecipazione al bando per il Regional Entrepreneurship Accelerator Program (REAP) gestito dal Massachusetts Institute of Technology (MIT). Tale programma è finalizzato al supporto scientifico e strategico per lo studio e lo sviluppo di un SLI, sulla base dell'esperienza e dello storico coinvolgimento del MIT nella nascita dello SLI di Cambridge. La partecipazione è su base competitiva e prevede ogni anno la selezione di 8 regioni internazionali che lavorano a stretto contatto durante il corso del programma.	- CTS - SLIOB	Partecipazione ai workshop periodici al MIT ed action phase sul territorio
			Applicazione dei risultati della ricerca scientifica al contesto locale campano
			Affiliazione ad una comunità scientifica internazionale

6.3.1.4 Aumento di *Visiting Professors and Researchers inbound e outbound*

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Aumentare la presenza di Visiting Professor nei corsi offerti dal dipartimento	Allocazione di risorse specifiche per professori stranieri interessati a svolgere almeno 3 CFU in uno dei corsi del DISAQ*	- CDD - CTS	Al termine del periodo 2018-2022 Almeno 6 Visiting Professors che ogni anno insegnano nei corsi specialistici del dipartimento per un totale di 18 CFU
Aumentare la presenza di Visiting Researcher	Coinvolgimento dei Visiting Professors in attività di ricerca		Ottenere una crescita continua nel tempo del numero di ricercatori stranieri coinvolti in
	Allocazione di specifici budget derivanti da progetti di ricerca finanziati per attività di visiting researcher		



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE

RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020

DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

			progetti di ricerca
Aumentare le attività di visiting presso istituzioni straniere dei ricercatori del DISAQ	Allocazione di parte del fondo premiale per premiare le attività di visiting presso rilevanti istituzioni straniere		Ottenere una crescita continua nel tempo del numero di ricercatori del DISAQ che si reca presso istituzioni straniere per svolgere attività di ricerca
	Allocazione di specifici budget derivanti da progetti di ricerca finanziati per attività outbound di visiting		

* Il progetto di eccellenza prevede un budget di 140.000 Euro per il finanziamento delle attività di visiting professor.

**6.3.2 O.R.2 – Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi**

Il miglioramento delle performance del DISAQ nei finanziamenti competitivi è collegato ad una serie di iniziative volte sia a stimolare la partecipazione, da parte dei diversi gruppi di ricerca del dipartimento, a bandi competitivi, sia ad aumentare il livello qualitativo e la competitività dei progetti presentati.

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Stimolare la partecipazione di tutti i gruppi di ricerca e/o dei singoli docenti a bandi competitivi per il finanziamento della ricerca	Allocazione di parte del fondo premiale per premiare la partecipazione dei docenti alla redazione ed alla presentazione di progetti per bandi competitivi	- CDD	Aumento del numero di progetti presentati annualmente dal dipartimento
Stimolare l'aumento del livello qualitativo dei progetti e dei partenariati coinvolti nella partecipazione a bandi competitivi per il finanziamento della ricerca	Allocazione di parte del fondo premiale per premiare i docenti che hanno partecipato alla presentazione di progetti risultati vincitori di bandi competitivi	- CTS	Aumento delle risorse attratte dal Dipartimento attraverso bandi competitivi

6.3.3 O.R.3 – Incremento dell'attrattività del Dottorato di ricerca

Il DISAQ ha fatto la scelta di gestire il proprio dottorato in convenzione con altri Atenei Campani, onde aumentarne l'attrattività. In particolare, dall'anno accademico 2016/2017, con il Dipartimento di Economia dell'Università Vanvitelli, il DISAQ propone un dottorato in Imprenditorialità ed Innovazione. Nei primi tre cicli, in base agli accordi tra i due dipartimenti, il coordinamento e la sede amministrativa saranno appannaggio della Vanvitelli. A partire dall'anno accademico 2020/2021 il coordinamento e la sede amministrativa passeranno alla Parthenope. Il piano di rafforzamento previsto a partire dall'a.a. 2020/2021 include sia azioni volte a migliorare l'attrattività internazionale del dottorato sia azioni volte ad aumentare l'offerta di borse per gli studenti italiani.

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
-----------	--------	-----------------------	------------------



Aumentare il livello di attrattività internazionale del dottorato	Allocazione di due borse di dottorato destinate esclusivamente a studenti stranieri su fondi dipartimento di eccellenza Rafforzamento delle azioni di promozione internazionale del dottorato facendo leva sugli accordi di partenariato per double degree e Erasmus	- Ateneo - CDD - CTS	Aumento del numero di dottorandi stranieri
Aumentare la presenza di docenti internazionali nel dottorato	Coinvolgere in seminari e moduli ad hoc i docenti attratti come visiting professor		Aumento del numero di CFU erogati da docenti stranieri nel dottorato
Aumentare il numero di dottorandi italiani in capo al dipartimento	Passaggio da 3 a 4 borse di dottorato per studenti italiani finanziate dall'Ateneo		Aumento di dottorandi italiani

6.3.4 O.R.4 – Incremento degli assegni di ricerca

La strategia adottata per l'aumento del numero di assegni di ricerca erogati dal DISAQ punta sia all'utilizzo di risorse del progetto di eccellenza sia di risorse ottenute attraverso l'aggiudicazione di bandi competitivi.

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Aumentare il numero di ricercatori giovani coinvolti nelle attività del dipartimento	Allocazione di risorse per assegni di ricerca sia su fondi progetto di eccellenza* sia su fondi esterni	- CDD - CTS	Aumento del numero di assegnisti

* Il budget per tali assegni è in fase di ridefinizione essendo assegni erogabili con alcuni vincoli di destinazione



6.4 Piano delle attività di terza missione

6.4.1 O.R.TM.1 – Condivisione delle strategie di ricerca dell'Ateneo con soggetti rappresentativi del territorio

Al fine di strutturare e rendere continuative le attività di trasferimento delle conoscenze sviluppate dal DISAQ verso gli attori del territorio, il dipartimento ha scelto di dotarsi di un acceleratore che si occupi in maniera sistematica di alcune rilevanti iniziative di terza missione.

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Sviluppare e realizzare iniziative ad alto valore di trasferimento di conoscenze verso il territorio	Creazione di un acceleratore per il trasferimento di conoscenze (KNOWTRAC) attraverso cui sperimentare e realizzare sistematicamente modalità innovative di trasferimento delle conoscenze sviluppate dal DISAQ. In particolare attraverso KNOWTRAC il DISAQ si propone di: - offrire percorsi innovativi di apprendimento per lo sviluppo di iniziative imprenditoriali sulle tecnologie 4.0 e nuove forme di accompagnamento alla creazione di impresa; - stimolare azioni in sinergia con il mondo delle imprese a spiccata vocazione innovativa; - creare uno spazio incubare progetti di creazione di imprese innovative; - coinvolgere le imprese del territorio nelle forme sperimentali di didattica innovativa e ricerca sul campo in tema di nuovi modelli manageriali e imprenditoriali legati alle tecnologie 4.0.	- CTS - KNOWTRAC	Realizzazione con cadenza almeno annuale di Bootcamp imprenditoriali a partire dal 2020
			Realizzazione di un MOOC su imprenditorialità 4.0 da offrire agli attori del territorio entro il 2020
			Incubazione, entro il 2022, di almeno 3 iniziative imprenditoriali innovative
			Organizzazione, entro il 2020, di almeno 2 workshop internazionali con attori del territorio



6.4.2 O.TM.2 – Promuovere e monitorare le attività e le iniziative senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società

La creazione e la gestione di KNOWTRAC fungeranno da punto di riferimento e da elemento propulsore di tutte le altre iniziative di terza missione che a vario titolo vedono coinvolti i docenti del DISAQ.

6.5 Piano della didattica innovativa di elevata qualificazione

Il piano di didattica di elevata qualificazione prevede una serie di obiettivi che esulano dai fini del presente documento. Dettagli di tale piano sono rinvenibili nel Progetto di eccellenza e nella sezione successiva relativa al piano di azione 2018 del DISAQ.

7 Piano di azione 2020

7.1 Obiettivi del piano strategico implementati dal piano di azione

Il piano di azione del 2020 si propone in maniera prioritaria di dare continuità alle attività avviate nel 2019, recuperando, come evidenziato dall'analisi dei gap, i ritardi accumulati in alcune iniziative.

Gli obiettivi del piano strategico implementati dal piano d'azione 2020 riguardano:

- Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca attraverso quattro linee d'azione:
 - Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori
 - Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine
 - Avvio di progetti di collaborazione internazionale
 - Aumento della presenza di *visiting professors* e *researchers*
- Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi

Inoltre, il piano si propone di implementare alcune iniziative legate alla didattica innovativa di elevata qualificazione, in maniera da dare attuazione a quanto mutuato nel piano strategico, dal progetto dipartimento di eccellenza presentato al MIUR:



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

- Sviluppo di attività didattiche di elevata qualificazione

7.1.1 Riepilogo risultati 2019 e target quantitativi 2020

Il monitoraggio annuale dei risultati raggiunti, rispetto ai target quantitativi fissati per il 2019, ha evidenziato un quadro nel complesso estremamente positivo.

I principali target sono stati raggiunti, in taluni casi, grazie a risultati largamente al di sopra delle aspettative.

Obiettivo realizzativo	Linea d'azione	Descrizione del target	Risultato atteso per il 2019	Risultato raggiunto 2019
Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca	Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori	Numero di contributi in riviste pro-capite	$\geq 10,2$	13,05 (+27,9%)
		Numero di pubblicazione di articoli su journal di fascia A ANVUR	Valore assoluto >28	48 (+71,4%)
			Pro-capite > 0,6	0,97 (+61,6%)
		Numero di pubblicazione di articoli su riviste del primo e secondo quartile Scimago Journal Ranking (SJR)	Valore assoluto (Q1+Q2) ≥ 38	55 (+44,7%)
			Pro-capite (Q1+Q2) $\geq 0,80$	1,20 (+50%)
			Valore assoluto (Q1) $\geq 24,4$	35 (+43,4%)
			Pro-capite (Q1) $\geq 0,52$	0,76 (+46,1%)
		Incidenza della partecipazione a convegni internazionali in qualità di relatore sul numero di partecipazione complessiva ai	$\geq 66 \%$	61% (-7,6%)



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE

RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020

DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

		convegni(nazionali ed internazionali)		
	Avvio di progetti di collaborazione internazionale	Accordi internazionali di collaborazione alla ricerca	≥ 1	1
	Aumento della presenza di <i>visiting professors</i> e <i>researchers</i>	<i>Visting researcher inbound</i>	>3	5 (+66,6%)
		<i>Visiting researcher outbound</i>	>8	11 (+37,5%)
		Partecipazione studenti ai programmi di Double Degree del Dipartimento.	≥ 8	10 (+42,85)
		Aumentare la presenza di <i>Visiting Professor</i> nei corsi offerti dal dipartimento	≥ 2	2
Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi		Partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali di progetti di ricerca	>10	11 (+50,1%)
		Acquisizione finanziamenti da partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali di progetti di ricerca	≥ 1	2

I target quantitativi del 2020 tendono a puntare ad una prosecuzione della crescita ottenuta o, nei casi in cui la crescita nel 2019 sia stata particolarmente rilevante, almeno a confermare i risultati ottenuti.



Obiettivo realizzativo	Linea d'azione	Descrizione del target	Risultato atteso per il 2020	
Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca	Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori	Numero di contributi in riviste pro-capite	In linea con l'estrapolazione del trend calcolato dall'Ateneo	
		Numero di pubblicazioni di articoli su journal di fascia A ANVUR	Incremento nel 2020 del numero rispetto alla media del triennio precedente (2017/19)	
		Numero di pubblicazioni di articoli su riviste del primo e secondo quartile Scimago Journal Ranking (SJR)	Incremento nel 2020 del numero rispetto alla media del triennio precedente (2017/19)	
		Incidenza della partecipazione a convegni internazionali in qualità di relatore sul numero di partecipazione complessiva ai convegni (nazionali ed internazionali)	Percentuale di partecipazione a convegni internazionali non inferiore rispetto alla media del triennio precedente (2017/19)	
	Avvio di progetti di collaborazione internazionale	Accordi internazionali di collaborazione alla ricerca	Definizione di almeno una partnership internazionale	
	Aumento della presenza di <i>visiting professors</i> e <i>researchers</i>	<i>Visiting researcher inbound</i>		Incremento nel 2020 del numero rispetto alla media del triennio precedente (2017/19)
		<i>Visiting researcher outbound</i>		Incremento nel 2020 del numero rispetto alla media del triennio precedente (2017/19)
		Partecipazione studenti ai programmi di Double Degree del Dipartimento.		Numero di studenti nel 2020 non inferiore rispetto alla media del triennio precedente (2017/19)
		Aumentare la presenza di <i>Visiting Professor</i> nei corsi offerti dal dipartimento		Svolgimento di almeno 3 corsi da 3 CFU da parte di un <i>visiting professor</i> straniero



Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi	Partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali di progetti di ricerca	Incremento nel 2020 del numero di proposte presentate rispetto al triennio precedente (2017/19)
	Acquisizione finanziamenti da partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali di progetti di ricerca	Finanziamento nel 2020 di almeno 1 progetto di ricerca da bandi competitivi

7.1.2 Riepilogo dei *gap* 2019

L'analisi dei *gap*, relativamente alle principali azioni poste in essere nel 2019, ha evidenziato il completamento di una parte cospicua delle iniziative poste in essere.

Le situazioni problematiche, rilevate nel corso del 2019 sono riferibili a cinque attività che richiedono specifici interventi di correzione del *gap* rilevato. La natura dei *gap* è riferibile a problemi endogeni gestibili e richiede un potenziamento delle attività attraverso l'individuazione di modelli gestionali più efficaci.

Attività	Logica di intervento	Ridefinizione dell'attività
Avvio delle attività di accompagnamento alla creazione di start-up	Potenziare	<p>Il progetto di accompagnamento alla creazione di start-up richiede che l'organizzazione dell'acceleratore KNOWTRACK sia strutturata in due unità organizzative distinte. La prima focalizzata sull'accelerazione delle idee la seconda su quella delle imprese. L'accelerazione di idee può fare leva su una serie di eventi che, sfruttando il MOOC su imprenditorialità 4.0 in via di realizzazione coinvolgano i partecipanti in Bootcamp per lo sviluppo di progetti di start-up. L'accelerazione di imprese può fare leva su una serie di eventi, di tipo hackaton, che coinvolgano start-up e startupper in iniziative tematiche volte alla soluzione di problemi specifici posti da imprese già operanti</p> <p><i>Deadline</i> attività: 31/12/2020 per realizzazione Bootcamp e progettazione primo hackaton</p>



Realizzazione di iniziative formative su nuove metodologie didattiche a docenti del DISAQ	Potenziare	<p>L'avvio di concrete iniziative formative su nuove metodologie didattiche richiede che si definiscano in maniera puntuale il budget ed i primi due eventi. Le metodologie su cui focalizzare l'avvio dell'attività sono: case-based teaching e challenge-based teaching</p> <p><i>Deadline</i> attività: 31/12/2020</p>
Accelerazione dell'adozione di business game nei corsi del DISAQ	Potenziare	<p>L'accelerazione nell'adozione dei business game richiede una ulteriore sollecitazione dei docenti del DISAQ, da realizzare in occasioni formali quali i consigli di dipartimento, e l'identificazione di corsi pilota che fungano da esempio circa l'uso dei business game.</p> <p><i>Deadline</i> attività: 31/12/2020 per l'erogazione di alcuni business game durante il primo semestre dell'A.A. 2020/21</p>
Implementazione dei contenuti del MOOC su imprenditorialità 4.0	Potenziare	<p>La progettazione e la realizzazione dei MOOC previsti dal progetto di eccellenza richiede l'adozione di un modello organizzativo atto a coinvolgere i settori disciplinari del dipartimento e a responsabilizzare/incentivare i singoli docenti nella realizzazione delle unità didattiche. A tal fine, occorre strutturare l'attività didattica in un learning path composto di 4 MOOC, ognuno fante capo ad una delle quattro aree disciplinari del dipartimento. Inoltre, è opportuno che almeno 2 assegnisti del dipartimento di eccellenza si occupino della progettazione esecutiva del format di questa tipologia di didattica di elevata qualificazione, fornendo un format standard dei diversi MOOC. Infine, è opportuno che la realizzazione delle unità didattiche da parte dei singoli docenti rientri tra le attività incentivabili.</p> <p><i>Deadline</i> attività 31/12/2020 per la realizzazione di almeno uno dei 4 MOOC relativi al learning path</p>
Progettazione di un business game sui sistemi locali di innovazione (SLI)	Potenziare	<p>La realizzazione di un <i>business game</i> sui SLI richiede che almeno 2 assegnisti del dipartimento di eccellenza si occupino di questa attività didattica di elevata qualificazione provvedendo a definire le specifiche funzionali del business game e a monitorare la traduzione di tali specifiche in specifiche operative e successivamente in una piattaforma di gaming (denominata TEEG)</p> <p><i>Deadline</i> attività 31/12/2020 per la progettazione funzionale e l'avvio della realizzazione del software di gaming</p>

Per le altre attività realizzate senza particolari *gap* nel 2019 si ritiene di operare in linea di continuità.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

7.1.3 Riepilogo delle principali azioni previste per il 2020

Le principali azioni previste per il 2020 sono riconducibili al perseguimento degli obiettivi definiti dal piano strategico e sono funzionali al raggiungimento dei target quantitativi sopra indicati.

Obiettivo realizzativo	Linea d'azione	Descrizione del target
Potenziamento del dipartimento	Azioni trasversali	<ul style="list-style-type: none">- Valutazione dei risultati 2019 e gestione della premialità del PTA 2020- Aggiornamento del sito web di DISAQ – <i>Excellence</i> (versione 2.5)- Miglioramento degli spazi comuni DISAQ attraverso uso di nuovi linguaggi (murales)- Completamento aule multimediali DISAQ con strumenti per registrazione MOOC- Completamento e aggiornamento contenuti del sistema di <i>digital signage</i>
Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca	Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori	<ul style="list-style-type: none">- Valutazione dei risultati 2019 e gestione della premialità del PDeR 2020- Completamento reclutamento del personale docente dipartimento di eccellenza- Allocazione di un assegno per borsa di dottorato in Imprenditorialità e Innovazione
	Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine	<ul style="list-style-type: none">- Realizzazione di almeno 4 rapporti di ricerca SLIOB (1 per area disciplinare)



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

	Aumento della presenza di <i>visiting professors</i> e <i>researchers</i>	<ul style="list-style-type: none">- Incremento delle attività di attrazione di <i>visiting professors</i>
Miglioramento delle <i>performance</i> nei finanziamenti competitivi		<ul style="list-style-type: none">- Valutazione dei risultati 2019 e gestione della premialità del PDeR 2020
Sviluppo di attività didattiche di elevata qualificazione		<ul style="list-style-type: none">- Avvio delle attività di accompagnamento alla creazione di start-up- Realizzazione di iniziative formative su nuove metodologie didattiche a docenti del DISAQ- Accelerazione dell'adozione di business game nei corsi del DISAQ- Implementazione dei contenuti del MOOC su imprenditorialità 4.0- Progettazione di un business game sui sistemi locali di innovazione (SLI)- Avvio del laboratorio FintechLab Napoli

7.2 Descrizione analitica delle azioni

7.2.1 Azioni trasversali

7.2.1.1 Valutazione dei risultati 2019 e gestione della premialità del PTA 2020

Obiettivo realizzativo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
------------------------	---------------------	-----------------------	---------------------------	----------



Emanazione del bando per la premialità	CTS	Emanazione del bando per la premialità	Rilascio del bando	3/2020
Valutazione e verifica delle istanze pervenute	CTS	Valutazione della sussistenza dei requisiti per l'ottenimento della premialità	Redazione della lista aventi diritto	3/2020
Erogazione della premialità	CTS + Direzione Generale	Attivazione della procedura di pagamento a valere sul fondo premiale unico di Ateneo e pagamento della premialità	Pagamento della premialità	7/2020
Analisi dell'allocazione del fondo premiale e della sua efficacia	CTS + AQDISAQ	Valutazione dell'efficacia dell'allocazione del fondo premiale alle diverse attività	Report sull'efficacia	10/2020
Eventuale fine tuning del regolamento premialità	CTS+AQDISAQ	Eventuale correzione del regolamento premiale per accrescere l'efficacia	Revisione del regolamento premiale	10/2020

7.2.1.2 Aggiornamento del sito web di DISAQ – Excellence (versione 2.5)

Obiettivo realizzativo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Valutazione dei nuovi contenuti del sito	GLCOM	Analisi dei contenuti del sito emersi durante il 2019/20	Briefing con la società che gestisce il sito	7/2020
Razionalizzazione dei nuovi contenuti	GLCOM	Ripensamento dell'organizzazione dei contenuti del sito	Documento di macro-progettazione	9/2020
Progettazione di ulteriori iniziative di comunicazione	GLCOM + società di gestione del sito	Ideazione di nuove attività di comunicazione da realizzare attraverso il sito ed i social media di supporto	Documento di macro-progettazione	9/2019
Pianificazione nuove iniziative	GLCOM	Redazione di un piano delle nuove attività di comunicazione	Gantt	9/2020



Ridisegno home page sito e completamento sezioni (versione 2.5)	Società di gestione del sito	Sviluppo di una nuova grafica della home del sito e caricamento contenuti sezioni incomplete	Nuova release 2.5	12/2020
Realizzazione sito in inglese versione 2.5	GLCOAM + Società di gestione del sito + Editor inglese	Traduzione del sito in inglese	Nuova release 2.5 in inglese	12/2020

7.2.1.3 Miglioramento degli spazi comuni DISAQ attraverso uso di nuovi linguaggi (murales)

Obiettivo realizzativo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Procedure di affidamento per realizzazione di 2 murales	PTA	Predisposizione del bando sulla scorta del precedente bando ed espletamento della gara per l'affidamento	Affidamento incarico	Inizio 2020
Realizzazione di 2 murales	Soggetto affidatario 1	Predisposizione di un'area intranet del sito web del progetto di eccellenza per la condivisione di materiali	Realizzazione murales 1	7/2020
	Soggetto affidatario 2	Diffusione delle infografiche attraverso sistemi di <i>digital signage</i>	Realizzazione murales 2	7/2020

7.2.1.4 Completamento aule multimediali DISAQ con strumenti per registrazione MOOC

Obiettivo realizzativo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Procedura di affidamento per le forniture ed acquisto	PTA + CTS	Attivazione procedura di gara, selezione dei partecipanti, affidamento	Installazione strumenti	12/2020



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

strumenti multimediali			multimediali nelle aule	
-----------------------------------	--	--	----------------------------	--

7.2.1.5 Completamento e aggiornamento contenuti del sistema di *digital signage*

Obiettivo realizzativo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Definizione struttura e contenuti app per sistema touch screen	GLCOM + PTA	Definizione menù e predisposizione contenuti touch screen	Messa on-line contenuti	12/2020
Definizione piano nuovi contenuti <i>digital signage</i> schermi	GLCOM + PTA	Definizione video da mandare su schermi signage	Piano dei contenuti	10/2020
Realizzazione nuovi contenuti	GLCOM + Docenti dipartimento	Realizzazione video aggiuntivi per digital signage	Messa on-line video	12/2020

7.2.2 Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori

7.2.2.1 Valutazione dei risultati 2019 e gestione della premialità del PDeR 2020

Obiettivo realizzativo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Emanazione del bando per la premialità	CTS	Emanazione del bando per la premialità	Rilascio del bando	3/2020
Valutazione e verifica delle istanze pervenute	CTS	Valutazione della sussistenza dei requisiti per l'ottenimento della premialità	Redazione della lista aventi diritto	3/2020



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Erogazione della premialità	CTS + Direzione Generale	Attivazione della procedura di pagamento a valere sul fondo premierale unico di Ateneo.	Pagamento della premieralità	7/2020
Analisi dell'allocazione del fondo premierale e della sua efficacia	CTS + AQDISAQ	Valutazione dell'efficacia dell'allocazione del fondo premierale alle diverse attività	Report sull'efficacia	10/2020
Eventuale fine tuning del regolamento premieralità	CTS+AQDISAQ	Eventuale correzione del regolamento premierale per accrescere l'efficacia	Revisione del regolamento premierale	10/2020

7.2.2.2 Completamento reclutamento del personale docente dipartimento di eccellenza

Obiettivo realizzativo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Piano di reclutamento del personale a valere sui fondi del progetto del Dipartimento di eccellenza	CTS	Realizzazione del cronoprogramma delle attività di reclutamento	Rilascio piano delle attività di reclutamento	5/2020
Indizione procedura	CDD	Individuazione del profilo didattico e scientifico, individuazione dei parametri di selezione del profilo	Emissione bando	



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2020
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Pubblicazione bando		Ufficio PDR	Elaborazione bando e invio per la pubblicazione sulla gazzetta Ufficiale	Pubblicazione bando	
Nomina Commissione giudicatrice		CDD + Ufficio PDR	Proposta di nomina della commissione giudicatrice (RU B o RU A) o proposta di nomina di una rosa di candidati da sorteggiare per la nomina della commissione giudicatrice	Decreto Rettorale di nomina della commissione	
Espletamento della procedura		Commissione giudicatrice / RUP del procedimento	Svolgimento dell'attività di selezione	Verbali	
Chiamata del vincitore		CDD	Proposta di chiamata del vincitore da parte del consiglio del Dipartimento	Delibera CDD	
Presa di servizio		CDA	Delibera di presa di servizio	Decreto Rettorale di presa di servizio	

7.2.2.3 Allocazione di un assegno per borsa di dottorato in Imprenditorialità e Innovazione

Obiettivo realizzativo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Inclusione nel progetto di dottorato di una borsa di dottorato	CTS + Coordinatore del dottorato	Finanziamento di una borsa del XXXVI ciclo attraverso assegno di	Caricamento della borsa di dottorato nella scheda Anvur	5/2020



finanziata da assegno di ricerca		ricerca del dipartimento di eccellenza		
Emanazione bando ed assegnazione borsa	Ufficio dottorato + Commissione di valutazione dottorato	Assegnazione dell'assegno ad uno dei vincitori del dottorato	Iscrizione del vincitore al corso di dottorato	10/2020

7.2.3 Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine

7.2.3.1 Realizzazione di almeno 4 rapporti di ricerca SLIOB (1 per area disciplinare)

Obiettivo realizzativo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Definizione tematiche call for proposals	SLIOB	Identificazione di tematiche coerenti con SLIOB e con gli interessi di ricerca dei raggruppamenti disciplinari del DISAQ	Documento di definizione delle tematiche	6/2020
Redazione e divulgazione call for proposals	SLIOB	Preparazione e promozione della call ai docenti e ricercatori facenti capo ai raggruppamenti disciplinari del DISAQ	Invio della call a tutti i membri del DISAQ	7/2020
Raccolta e validazione proposals	SLIOB	Verifica della coerenza delle proposals rispetto alla call	Elenco delle proposals coerenti con la call	9/2020



Validazione e pubblicazione rapporti di ricerca SLIOB	CTS + SLIOB	Verifica coerenza rapporti di ricerca e proposals. Pubblicazione dei rapporti di ricerca sul sito SLIOB	Messa on-line dei rapporti di ricerca	12/2020
--	-------------	--	---------------------------------------	---------

7.2.4 Aumento delle presenze di *visiting professors e researchers*

7.2.4.1 Incremento delle attività di attrazione di *visiting professors*

Obiettivo realizzativo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Selezione e reclutamento <i>visiting</i>	CDD + PTA	Pubblicazione del bando, espletamento della selezione, stipula del contratto.	Reclutamento di almeno tre <i>visiting professor</i> per l'anno 2020	12/2020

7.2.5 Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi

Vedi punto 7.2.2.1

7.2.6 Sviluppo di attività didattiche di elevata qualificazione

7.2.6.1 Avvio delle attività di accompagnamento alla creazione di start-up

Obiettivo realizzativo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Progettazione esecutiva format Bootcamp per studenti	KNOWTRACK	Redazione documento di dettaglio sulla struttura didattica di una serie di Bootcamp rivolti agli studenti collegati al MOOC su imprenditorialità 4.0	Rilascio del documento di progettazione	7/2020
Realizzazione del Bootcamp	KNOWTRACK	Erogazione della prima edizione del nuovo Bootcamp	Completamento del Bootcamp	12/2020



Progettazione esecutiva format Hackaton per startupper	KNOWTRACK	Redazione documento di dettaglio sulla struttura didattica di una serie di Hackaton rivolti a startupper e definizione del tema del primo Hackaton	Rilascio del documento di progettazione	12/2020
---	-----------	--	---	---------

7.2.6.2 Formazione su nuove metodologie didattiche a docenti del DISAQ

Obiettivo realizzativo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Pianificazione dei primi due eventi didattici sulle metodologie didattiche innovative	GLADEQ	Definizione di contenuti modalità e tempi di svolgimenti di due eventi su: case-based teaching e challenge-based teaching	Definizione del calendario degli eventi didattici	10/2020
Definizione aspetti contrattuali ed amministrativi con i docenti	GLADEQ + PTA	Stipula di contratti specifici con i soggetti deputati ad erogare i due eventi didattici in ossequio alle procedure amministrative previste	Contratti firmati	12/2020
Realizzazione attività formative	GLADEQ	Realizzazione delle attività formative pianificate su l'utilizzo di metodologie didattiche innovative	Svolgimento dell'attività	Inizio 2021

7.2.6.3 Accelerazione dell'adozione di *business game* nei corsi del DISAQ

Obiettivo realizzativo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Redazione del documento relativo ai <i>business games</i> richiesti dai docenti	GLADEQ	Definizione del piano di adozione dei business game con indicazione del game, del corso in cui utilizzarlo e del numero di	Disponibilità del piano	7/2020



		studenti potenzialmente coinvolti		
Procedure per l'acquisizione dei <i>business games</i>	GLADEQ + PTA	Attivazione procedura di acquisto delle licenze dei <i>games</i>	Disponibilità dei <i>business games</i> nei diversi corsi	10/2020
Utilizzo dei <i>business games</i>	Docenti dei corsi	Utilizzo del <i>business games</i> come metodologia didattica nei corsi pilota	Adozione del <i>business games</i>	12/2020

7.2.6.4 Implementazione dei contenuti del MOOC su imprenditorialità 4.0

Obiettivo realizzativo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Redazione del palinsesto formativo di 4 MOOC	GLMOOC	Documento di dettaglio sui contenuti specifici delle singole unità didattiche di 4 MOOC. La progettazione dei MOOC sarà affidata ai 4 raggruppamenti disciplinari del DISAQ	Rilascio del documento di progettazione	9/2020
Predisposizione dell'infrastruttura tecnologica per l'erogazione dei contenuti	GLMOOC	Definizione operativa delle modalità di implementazione tecnologica del MOOC	Rilascio documento di specifica	9/2020
Procedura di affidamento per la realizzazione dei contenuti multimediali del MOOC	GLMOOC + Raggruppamenti disciplinari	Call per l'adesione dei docenti alla realizzazione di singole unità didattiche nell'ambito del MOOC	Lista dei docenti e delle unità didattiche	9/2020
Procedura di affidamento servizi di editing	GLMOOC + PTA	Espletamento della procedura per l'affidamento a soggetto esterno dei servizi di editing dei contenuti didattici realizzati dai docenti	Affidamento incarico	10/2020
Realizzazione dei contenuti ed	GLMOOC + Docenti +	Predisposizione dei contenuti dei singoli	Disponibilità della versione beta di	12/2020



implementazione dei MOOC	Società di editing dei contenuti	moduli, realizzazione dei materiali multimediali ed assemblaggio del MOOC	almeno 1 dei 4 MOOC	
---------------------------------	----------------------------------	---	---------------------	--

7.2.6.5 Progettazione di un business game sui sistemi locali di innovazione (SLI)

Obiettivo realizzativo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Ideazione del business game sui SLI	GLBGAME	Definizione delle logiche di funzionamento del business game sugli SLI	Rilascio del documento di progettazione	7/2020
Progettazione esecutiva del business game	GLBGAME	Definizione operativa delle modalità di implementazione del business game	Rilascio documento di specifica	12/2020
Procedura di affidamento per la realizzazione del business game	PTA + GLBGAME	Attivazione procedura di gara, selezione dei partecipanti, affidamento	Stipula contratto con software house	12/2020
Avvio realizzazione business game	GLBGAME	Redazione specifiche software	Disponibilità della progettazione software del business game	Inizio 2021

7.2.6.6 Avvio del laboratorio FintechLab Napoli

Obiettivo realizzativo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Ideazione del format relativo al FintechLab Napoli	FINTECH	Definizione del palinsesto formativo e delle partnership	Rilascio del documento di progettazione e degli accordi	6/2020
Call per i partecipanti	FINTECH + PTA	Definizione del bando per i partecipanti al Fintech	Pubblicazione del bando	8/2020
Avvio attività didattiche Fintech	FINTECH	Inizio delle attività didattiche	Erogazione attività didattiche	12/2020